

*N.B. The English wording is a translation of the Swedish original wording. In case of discrepancies, the Swedish version shall prevail.*

**Org.nr. / Reg. No. 559050-5052**

Protokoll fört vid extra  
bolagsstämma i **BICO  
Group AB (publ)** den 14  
december 2022.

*Minutes kept at the  
extraordinary general meeting  
(the "EGM") in **BICO Group  
AB (publ)** on 14 December  
2022.*

**1§ Val av ordförande vid stämman / Election of a chairman of the EGM**

Utsågs styrelsens ordförande Carsten Browall, till ordförande vid stämman. Noterades att han hade fått i uppdrag att föra protokollet vid stämman.

*Carsten Browall, chairman of the board of directors, was appointed chairman of the EGM. It was noted that he had been instructed to keep the minutes.*

Noterades att stämman hölls enligt 20 och 22 §§ lagen (2022:121) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor, dvs. med deltagande genom förhandsröstning.

*It was noted that the EGM was held in accordance with sections 20 and 22 of the Act (2022:121) on temporary exceptions to facilitate the execution of general meetings in companies and other associations, i.e. by way of participation through advance voting.*

**2§ Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to attest the minutes**

Utsågs Veronica Christiansson att, jämte ordföranden, justera dagens protokoll.

*Veronica Christiansson was appointed to, in addition to the chairman, approve the minutes.*

**3§ Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting list**

Bifogad förteckning, Bilaga 1, över aktieägare som förhandsröstat, upprättades och godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.

*The attached list, Appendix 1, of shareholders that have voted in advance, was prepared and approved to serve as voting list for the EGM.*

En sammanställning av det samlade resultatet av poströster, på varje punkt som omfattas av poströster, bifogas som Bilaga 2, vari det framgår de uppgifter som anges i 26 § ovan angivna lag.

*A summary of the total result of advance votes, on each item covered by advance votes, is attached as Appendix 2, in which the information specified in section 26 of the above-mentioned law is stated.*

- 4§ Godkännande av dagordningen / *Approval of the agenda***  
Godkändes det förslag till dagordning som intagits i kallelsen till stämman.  
*The agenda presented in the notice convening the EGM was approved to serve as agenda for the meeting.*
- 5§ Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad / *Determination of whether the meeting was duly convened***  
Konstaterades att stämman var i behörig ordning sammankallad.  
*It was established that the EGM had been duly convened.*
- 6§ Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram för anställda inom BICO-koncernen / *Resolution to adopt a long-term incentive programme for employees within the BICO group***  
Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till anställda inom BICO-koncernen och om riktad emission av teckningsoptioner till det helägda dotterbolaget BICO International AB i enlighet med Bilaga 3.  
*It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, on the adoption of a long-term incentive programme directed at employees within the BICO group and a directed issue of warrants to the wholly owned subsidiary BICO International AB in accordance with Appendix 3.*

---

Signatursida följer / *Signature page follows*

Vid protokollet / *Minutes taken by*

Justeras / *Approved*

*CARSTEN BROWALL*  
*CARSTEN BROWALL*

*VERONICA CHRISTIANSSON*  
*VERONICA CHRISTIANSSON*

**Slutlig röstlängd vid extra bolagsstämma i BICO Group AB (publ) den 14 december 2022**  
***Final voting list at the extraordinary general meeting in BICO GROUP AB (publ) on***  
***14 December 2022***

*[Denna sida har avsiktligen lämnats blank / This page has intentionally been left blank]*

## Bilaga 2 / Appendix 2

BICO Group AB (publ)										
Poströster - slutredovisning (4§ 2022:121)				A-aktie - 10 röster	B-aktie - 1 röst	Totalt				
			Företrädda aktier vid EGM	1 416 667	28 359 274	29 775 941				
			Företrädda röster vid EGM	14 166 670	28 359 274	42 525 944				
			Aktier i bolaget	1 500 000	62 586 269	64 086 269				
			Röster i bolaget	15 000 000	62 586 269	77 586 269				
Agendapunkt	Aktier			Röster			% aktiekapitalet		% rösterna	
	För	Emot	Ej avgivna	För	Emot	Ej avgivna	För	Emot	För	Emot
1	Val av ordförande vid stämman - Carsten Browall									
	29 775 057	0	884	42 525 060	0	884	99,997%	0,000%	99,998%	0,000%
2	Val av en eller två justeringspersoner - Veronica Christiansson									
	29 775 057	0	884	42 525 060	0	884	99,997%	0,000%	99,998%	0,000%
3	Upprättande och godkännande av röstlängd									
	29 775 057	0	884	42 525 060	0	884	99,997%	0,000%	99,998%	0,000%
4	Godkännande av dagordning									
	29 775 057	0	884	42 525 060	0	884	99,997%	0,000%	99,998%	0,000%
5	Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad									
	29 775 057	0	884	42 525 060	0	884	99,997%	0,000%	99,998%	0,000%
6	Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram för anställda inom BICO-koncernen									
	29 701 098	74 843	0	42 451 101	74 843	0	99,749%	0,251%	99,824%	0,176%

**Styrelsens för BICO Group AB (publ) förslag till antagande av långsiktigt incitamentsprogram för anställda inom BICO-koncernen och beslut om riktad emission av teckningsoptioner till det helägda dotterbolaget BICO International AB (ärende 6)**

---

*Styrelsens i BICO Group AB (publ) ("Bolaget" eller "BICO") förslag att extra bolagsstämman ska besluta om (6A.) inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till anställda inom BICO-koncernen ("Co-worker LTIP 2022"), och (6B.) riktad emission av teckningsoptioner (Serie 2022/2026) till det helägda dotterbolaget BICO International AB samt godkännande av efterföljande teckning av aktie för anställdas räkning i samband med utnyttjande. Besluten under punkterna 6A – 6B nedan är villkorade av varandra och samtliga beslut föreslås därför antas i ett sammanhang.*

**6A.1. Införande av Co-worker LTIP 2022**

Styrelsen för Bolaget föreslår att extra bolagsstämman beslutar om att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram (Co-worker LTIP 2022) riktat till anställda inom BICO-koncernen i enlighet med de huvudsakliga villkor och riktlinjer som anges nedan.

*Bakgrund och motiv*

Bolagets styrelse är av uppfattningen att Co-worker LTIP 2022 kommer att bidra till högre motivation och engagemang hos anställda samt stärka banden mellan medarbetare och Bolaget. Vidare är det styrelsens bedömning att Co-worker LTIP 2022 kommer att bidra till möjligheterna att bibehålla kunniga och erfarna medarbetare samt förväntas öka medarbetarnas intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i Bolaget. Sammantaget är det styrelsens bedömning att Co-worker LTIP 2022 kommer att vara till nytta för såväl anställda som för Bolagets aktieägare genom ett ökat aktievärde. Co-worker LTIP 2022 motsvarar i huvudsak Co-worker LTIP 2021 som antogs av årsstämman 2021. Co-worker LTIP 2021 har en löptid till 2026 då deltagarna äger rätt att teckna en aktie till ett pris om cirka 600 SEK. Med tanke på den senaste tidens aktiekursutveckling bidrar inte Co-worker LTIP 2021, i vart fall i nuläget, till önskvärd motivation och engagemang hos deltagarna. Deltagarna i Co-worker LTIP 2022 förväntas utföra extraordinära insatser för att styrelsens finansiella mål ska uppnås och Bolaget uppnå positivt kassaflöde varför styrelsen anser att ett incitamentsprogram anpassat efter dagens förhållanden kommer att vara till nytta för såväl deltagarna som Bolaget och dess aktieägare.

*Introduktion till Co-worker LTIP 2022*

Co-worker LTIP 2022 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas en rätt att erhålla teckningsoptioner ("Optioner") beroende på Bolagets uppfyllande av vissa prestationskrav (se nedan) samt vara föremål för en tre och ett halvt årig intjäningsperiod. All tilldelning av Optioner kommer att bestämmas enligt en värdebaserad metod med beaktande av det teoretiska värdet på Optionerna. Under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda ger varje Option innehavaren rätt att förvärva en B-aktie i Bolaget till ett i förväg bestämt pris.

Leverans av aktier till deltagarna i samband med utnyttjande av intjänade Optioner kommer möjliggöras genom teckningsoptioner. Som ett led i genomförandet av Co-worker LTIP 2022 kommer därför högst 2 500 000 teckningsoptioner emitteras i enlighet med punkten 6B nedan. De 2 500 000 teckningsoptionerna kommer att täcka såväl tillhandahållandet av aktier som, om så erfordras, sociala avgifter.

Co-worker LTIP 2022 kommer att omfatta nuvarande anställda (totalt cirka 900 individer), och deltagare som inom en överskådlig framtid kan komma att anställas inom BICO-koncernen, och ska efter beslut av Bolagets styrelse i huvudsak fördelas i enlighet med de huvudsakliga villkoren och riktlinjerna som anges nedan. Bolagets CEO, Erik Gatenholm, och CTO, Hector Martinez, båda tillika större aktieägare i Bolaget, har beslutat sig att avstå från deltagande i Co-worker LTIP 2022 till förmån för övriga anställda.

#### *Kostnader för Co-worker LTIP 2022*

Co-worker LTIP 2022 kommer att redovisas i enlighet med ”IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar” vilket innebär att Optionerna ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte Bolagets kassaflöde. Optionerna ges ut vederlagsfritt till anställda och kan därför komma att föranleda sociala avgifter och kostnader vilka kommer att kostnadsföras i resultaträkningen i enlighet med UFR 7 under intjänandeperioden.

Under antagande om en B-aktiekurs vid tidpunkten för tilldelning av Optionerna om 87 kronor, en årlig uppgång av B-aktiekursen med 20 procent och att alla Optioner tilldelas direkt enligt antagandena som anges under ”*Utspädning*”, uppskattas den genomsnittliga årliga kostnaden för Co-worker LTIP 2022 enligt IFRS 2 uppgå till cirka 28,7 miljoner kronor per år före skatt. Den genomsnittliga årliga kostnaden för sociala avgifter uppskattas uppgå till cirka 3,1 miljoner kronor, baserat på ovanstående antaganden, att Optionerna tjänas in i sin helhet, att tre och ett halvt års löptid återstår för samtliga Optioner och kostnader för sociala avgifter om i snitt 20 procent. Avsikten är att kostnaderna för sociala avgifter associerade med Co-worker LTIP 2022 ska täckas av det kontanta vederlag som inflyter från deltagarna vid utnyttjande av Optionerna. Om nödvändigt ska kostnaderna för sociala avgifter täckas av säkringsåtgärder genom emission av teckningsoptioner vilka kommer att utnyttjas av en finansiell mellanhand i samband med utnyttjandet av Optionerna. I vilket fall kommer kostnaderna för sociala avgifter associerade med Co-worker LTIP 2022 att vara helt täckta och kommer därför inte påverka Bolagets kassaflöde.

Den totala kostnaden av Co-worker LTIP 2022, inkluderat alla kostnader för sociala avgifter, beräknas enligt ovanstående antaganden att uppgå till cirka 112 miljoner kronor.

#### *Utspädning*

Baserat på befintligt antal aktier i Bolaget innebär Co-worker LTIP 2022, vid utnyttjande av samtliga 2 500 000 Optioner, att aktiekapitalet kan öka med högst 62 500,00 kronor och en maximal utspädning motsvarande cirka 3,75 procent av det vid kallelsens utfärdande utestående kapitalet och antalet röster i Bolaget. Om samtliga utestående incitamentsprogram i Bolaget inkluderas i beräkningen uppgår motsvarande maximala utspädningen, vid tidpunkten för extra bolagsstämman, till cirka 9,64 procent av kapitalet och antalet röster.

#### *Utformning och rätten att ändra villkoren för Optionerna*

Styrelsen, eller ett av styrelsen särskilt inrättat utskott, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för Co-worker LTIP 2022, inom ramen för nämnda villkor och riktlinjer innefattande bestämmelser om omräkning i händelse av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar, om tillämpligt, för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i BICO-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att de beslutade villkoren för Co-worker LTIP 2022 inte längre uppfyller dess syften.

### *Beredning av förslaget*

Co-worker LTIP 2022 har beretts av styrelsen i samråd med ersättningsutskottet och externa rådgivare.

### *Andra pågående aktierelaterade incitamentsprogram*

Information om Bolagets befintliga incitamentsprogram finns i Bolagets årsredovisning för 2021, not 6, och programmens huvudsakliga villkor finns tillgängliga på Bolagets hemsida, [www.bico.com](http://www.bico.com). Förutom de nu angivna programmen finns inga andra utestående aktiebaserade incitamentsprogram i BICO.

## **6A.2. Huvudsakliga villkor och riktlinjer för Co-worker LTIP 2022**

Följande villkor ska gälla för Co-worker LTIP 2022:

1. Co-worker LTIP 2022 ska omfatta nuvarande anställda och deltagare som inom en överskådlig framtid kan komma att anställas inom BICO-koncernen. Det totala antalet Optioner som kan tilldelas deltagarna uppgår till högst 2 500 000.
2. Tilldelning av Optioner ska beslutas av styrelsen i Bolaget och Optionerna kommer i huvudsak att fördelas enligt följande kategorier:
  - i. Koncernledningen får tilldelas totalt högst 1 000 000 Optioner,
  - ii. Övriga ledande befattningshavare och anställda får tillsammans tilldelas totalt 500 000 Optioner, och
  - iii. Övriga anställda får tillsammans tilldelas totalt högst 1 000 000 Optioner.
3. Styrelsen ska besluta om tilldelning av Optioner senast ett år efter extra bolagsstämman. Storleken på den individuella tilldelningen kommer att bestämmas enligt en värdebaserad metod.
4. Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt.
5. För att Optionerna ska ge den anställde rätten att förvärva en aktie måste deltagaren ha varit anställd av BICO-koncernen fram till och med offentliggörandet av Bolagets kvartalsrapport för första kvartalet 2026 eller, om sådan rapport inte offentliggörs, den 1 juni 2026 ("**Intjänandeperioden**").
6. Optionerna intjänas under Intjänandeperioden i enlighet med följande prestationskrav:
  - i. 50 procent av de tilldelade Optionerna ska baseras på kravet att BICO-koncernens omsättning per aktie har uppgått till minst 50 kronor per aktie under 2025;
  - ii. 50 procent av de tilldelade Optionerna ska baseras på kravet att BICO-koncernens kassaflöde är positivt, exklusive tilläggsköpeskillningar, under varje år från och med 2023 fram till och inklusive 2025, intjäningen ska således minska med en tredjedel för varje år BICO-koncernens kassaflöde inte har varit positivt, exklusive tilläggsköpeskillningar, från och med 2023 fram till och inklusive 2025.



7. Varje Option ger innehavaren rätt att erhålla en B-aktie i BICO till ett i förväg bestämt pris om 150 kronor per aktie under tiden från och med den 1 juni 2026 till och med den 31 september 2026. Utnyttjandepriset har fastställts genom tillämpning av Black & Scholes värderingsmetod.
8. Den sista tidpunkten vid vilken Optionerna ska kunna utnyttjas ska vara den 31 september 2026.
9. Optionerna kan inte överlåtas och får inte pantsättas.

Bolagets CEO, Erik Gatenholm, och CTO, Hector Martinez, båda tillika större aktieägare i Bolaget, har beslutat sig att avstå från deltagande i Co-worker LTIP 2022 till förmån för övriga anställda.

Antalet Optioner kommer att omräknas i händelse av förändringar i BICOs aktiekapitalstruktur, exempelvis vid fondemission, fusion, företrädesemission, uppdelning eller sammanslagning av aktier, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder.

#### **6B. Riktad emission av teckningsoptioner under Co-worker LTIP 2022 till det helägda dotterbolaget BICO International AB samt godkännande av efterföljande teckning av aktie för anställdas räkning i samband med utnyttjande**

I syfte att tillförsäkra leverans av aktier under Co-worker LTIP 2022 och, om nödvändigt, för att täcka sociala avgifter föreslår styrelsen att extra bolagsstämman beslutar att, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, emittera sammanlagt högst 2 500 000 teckningsoptioner, till följd varav Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 62 500 kronor. Styrelsen föreslår även att extra bolagsstämman beslutar att godkänna att det helägda dotterbolaget BICO International AB, inom ramen för Co-worker LTIP 2022, får utnyttja teckningsoptionerna för nyteckning av aktier i anställdas räkning i anslutning till löptidens utgång 31 september 2026.

För emissionen ska följande villkor gälla:

1. Rätten att teckna de 2 500 000 teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma det helägda dotterbolaget BICO International AB. BICO International AB ska äga rätt att utnyttja teckningsoptionerna för nyteckning av aktier i anställdas räkning i anslutning till löptidens utgång 31 september 2026.
2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt och ska tecknas på en särskild teckningslista senast den 1 juni 2023. Bolagets styrelse ska ha rätt att förlänga teckningsperioden. Överteckning kan inte ske.
3. Varje teckningsoption ska medföra rätt till nyteckning av en B-aktie i Bolaget.
4. Teckningskursen för aktier av serie B som tecknas med stöd av teckningsoptionerna ska uppgå till aktiernas kvotvärde. Teckningskursen ska erläggas kontant.
5. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska äga rum under perioden från och med den 1 juni 2026 till och med den 31 september 2026. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden, dock maximalt med sex månader.
6. Aktie som tillkommit på grund av teckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för vinstutdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna förts in i bolagets aktiebok hos Euroclear Sweden AB.

7. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av Bilaga A.

Den enligt ovan fastställda lösenkursen ska avrundas till närmaste helt tiotal öre, varvid fem (5) öre ska avrundas nedåt. Lösenpriset och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, nyemission av aktier m.m. i enlighet med marknadspraxis.

Vidare föreslås att styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de eventuella smärre justeringar i beslutet som krävs för registrering hos Bolagsverket.

Skälet för avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera Co-worker LTIP 2022 för anställda i BICO-koncernen.

### **6C. Majoritetskrav och särskilda bemyndiganden**

Styrelsens förslag till beslut enligt 6A-6B ovan utgör ett paket, då de olika förslagen är beroende av och starkt kopplade till varandra. I anledning härav föreslås att extra bolagsstämman fattar ett enda beslut i anledning av ovan angivna förslag med iakttagande av de majoritetsregler som anges i 16 kap. 8 § aktiebolagslagen, innebärande att beslutet ska biträdas av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

Styrelsen föreslår att stämman uppdrar åt styrelsen att verkställa beslutet ovan samt tillse att styrelsen i BICO International AB hanterar teckningsoptionerna i enlighet med vad som anges ovan.

Styrelsen föreslår vidare att stämman uppdrar åt styrelsen eller den styrelsen därtill utser att vidta de smärre justeringar i ovan nämnda förslag till beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.

\*\*\*

### ***The Board of Directors' of BICO Group AB (publ) proposal for adoption of a long-term incentive programme for employees within the BICO group and resolution on a directed issue of warrants to the wholly owned subsidiary BICO International AB (item 6)***

---

*The Board of Directors' of BICO Group AB (publ) (the "Company" or "BICO") proposal that the extraordinary general meeting resolve on (6A.) the adoption of a long-term incentive programme directed at employees within the BICO group ("Co-worker LTIP 2022"), and (6B.) a directed issue of warrants (series 2022/2026) to the wholly owned subsidiary BICO International AB and approval of subsequent subscription of shares on behalf of employees in connection with the exercise. The resolutions under 6A-6B below are conditional on each other and all decisions are therefore proposed to be adopted in one context.*

#### ***6A.1. Adoption of the Co-worker LTIP 2022***

*The Board of Directors of the Company proposes that the extraordinary general meeting resolves to implement a long-term incentive programme (Co-worker LTIP 2022) directed at employees within the BICO group in accordance with the terms and conditions stated below.*

### *Background and rationale*

*The Company's Board is of the opinion that the Co-worker LTIP 2022 will contribute to higher motivation and commitment among the employees and strengthen the bonds between the employees and the Company. Furthermore, the Board's assessment is that the Co-worker LTIP 2022 will contribute to the opportunities to retain knowledgeable and experienced employees and is expected to increase the employees' interest in the Company's operations and development of earnings. In view of these considerations, it is the Board's opinion that Co-worker LTIP 2022 will benefit both the employees and the Company's shareholders through increased share value. Co-worker LTIP 2022 mainly corresponds to Co-worker LTIP 2021 adopted by the annual general meeting 2021. Co-worker LTIP 2021 has a term until 2026, when the employees have the right to subscribe for one share at a price of approximately SEK 600. Given the recent share price development, Co-worker LTIP 2021 does not contribute, at least for the time being, to the desired motivation and commitment among the employees. The employees in Co-worker LTIP 2022 are expected to perform extraordinary efforts to achieve the Board's financial targets and to make the Company achieve positive cash flow, which is why the Board of Directors believes that an incentive programme adapted to today's conditions will be beneficial for both the employees and the Company and its shareholders.*

### *Introduction of the Co-worker LTIP 2022*

*Co-worker LTIP 2022 is a programme under which the employees, free of charge, will be granted a right to receive warrants ("**Options**") depending on the Company's fulfilment of certain performance requirements (see below) and will be subject to a three and a half-year vesting period. All grants of Options will be determined according to a value-based method taking in to account the theoretical value of the Options. Provided that certain conditions are met, each Option entitles the holder to acquire one share of series B in the Company at a predetermined price.*

*Delivery of shares to the employees in connection with the exercise of vested Options will be made possible through warrants. As part of the implementation of Co-worker LTIP 2022, a maximum of 2,500,000 warrants will therefore be issued in accordance with item 6B below. The 2,500,000 warrants will cover both the delivery of shares and, if required, social security contributions.*

*Co-worker LTIP 2022 will comprise of current employees (a total of approximately 900 individuals), and participants who may be employed within the BICO group in the foreseeable future, and shall, upon the resolution by the Company's Board of Directors, be allocated primarily in accordance with the main terms and guidelines set out below.*

*The Company's CEO, Erik Gatenholm, and CTO, Hector Martinez, both major shareholders in the Company, have decided to refrain from participating in Co-worker LTIP 2022 in favor of the other employees.*

### *Costs for Co-worker LTIP 2022*

*Co-worker LTIP 2022 will be accounted for in accordance with "IFRS 2 – Share-based payments". IFRS 2 stipulates that the Options shall be expensed as personnel costs over the vesting period. Personnel costs in accordance with IFRS 2 do not affect the Company's cash flow. The Options are issued free of charge to employees and may therefore give rise to social security contributions and expenses that will be expensed in the income statement in accordance with UFR 7 during the vesting period.*

*Assuming a B share price at the time of allocation of Options of SEK 87, an annual increase in the B-share price of 20 per cent and that all Options are allocated up-front under the assumptions set*

out under “Dilution”, the average annual cost for Co-worker LTIP 2022 according to IFRS 2 is estimated to approximately MSEK 28.7 per year before tax. The average annual social security contributions are estimated to approximately a total of MSEK 3.1, based on the above assumptions, that all Options are fully vested, a remaining term of three and a half years for all Options and social security contributions of in average 20 per cent. It is envisaged that the social security contributions associated with Co-worker LTIP 2022 will be covered by the cash received from the employees at the time of exercise of the Options. If necessary, social security contributions will be covered by hedging measures through the issue of warrants which will be exercised by a financial intermediary in connection with the exercise of the Options. In either case, the social security contributions associated with Co-worker LTIP 2022 will be fully covered and will hence not affect the Company’s cash flow.

The total cost of the Co-worker LTIP 2022, including all social security contributions, is estimated to amount to approximately MSEK 112.0 under the above assumptions.

#### *Dilution*

Based on the existing number of shares in the Company, Co-worker LTIP 2022, upon exercise of all 2,500,000.00 Options, means that the share capital may increase by a maximum of SEK 62,500.00 and a maximum dilution corresponding to approximately 3.75 per cent of the outstanding capital at the time of issue of the notice and the number of votes in the Company. If all outstanding incentive programmes in the Company are included in the calculation, the corresponding maximum dilution, at the time of the extraordinary general meeting, amounts to approximately 9.64 per cent of the capital and the number of votes.

#### *Adoption and the right to change the terms and conditions of the Options*

The Board of Directors, or a committee specially established by the Board of Directors, shall be responsible for the detailed design and management of the terms and conditions of the Co-worker LTIP 2022, taking in consideration the said conditions and guidelines including provisions on recalculation in the event of an intermediate bonus issue, split, rights issue and/or other similar events. In connection therewith, the Board of Directors shall have the right to make adjustments, if applicable, to comply with specific foreign regulations or market conditions. The Board of Directors shall also have the right to make other adjustments if there are significant changes in the BICO group or its operating environment that would mean that the decided terms for Co-worker LTIP 2022 no longer fulfill its purposes.

#### *Preparation of the proposal*

The Co-worker LTIP 2022 has been prepared by the Board of Directors in consultation with the Remuneration Committee and external advisers.

#### *Additional ongoing share-based incentive programmes*

Information regarding the Company’s current incentive programmes is available in the Company’s annual report 2021, note 6 and the main terms and conditions of the programmes are available on the Company’s website, [www.bico.com](http://www.bico.com). Apart from the programmes now mentioned, there are no other share-based incentive programmes in BICO.

## **6A.2. Main terms and guidelines under Co-worker LTIP 2022**

*The following terms and conditions shall apply to Co-worker LTIP 2022:*

- 10. Co-worker LTIP 2022 shall comprise of current employees, and participants who in the foreseeable future may be employed, within the BICO group. The total number of Options that can be granted to employees amounts to a maximum of 2,500,000.*
- 11. The allotment of Options shall be resolved by the Board of Directors of the Company and the Options will be distributed primarily in accordance with the following categories:*
  - i. The group management may be granted a maximum of not more than 1,000,000 Options,*
  - ii. Other senior executives and employees may together be allotted a maximum of 500,000 Options, and*
  - iii. Other employees may together be allotted a maximum of 1,000,000 Options.*
- 12. The Board of Directors shall resolve on the allotment of Options no later than one year after the extraordinary general meeting. The size of the individual allotment will be determined according to a value-based method.*
- 13. The Options shall be granted to the employees free of charge.*
- 14. In order for the Options to entitle the participant to acquire a share, the participant must have been employed within the BICO group up to and including the publication of the Company's quarterly report for the first quarter 2026 or, if such report is not published, on 1 June 2026 (the "Vesting Period").*
- 15. The Options are vested during the Vesting Period in accordance with the following performance requirements:*
  - i. 50% of the granted Options shall be tied to the requirement that the BICO group's sales per share has amounted to at least SEK 50 per share during 2025;*
  - ii. 50% of the granted Options shall be tied to the requirement that BICO group is cash flow positive, excluding earn outs, during each year from and including 2023 up to and including 2025, thus the vesting shall decrease with one third for each year the cash flow of the BICO group has not been positive, excluding earn outs, from and including 2023 up to and including 2025.*
- 16. Each Option entitles the holder to receive one share of series B in BICO at a predetermined price of SEK 150 per share during the period from 1 June 2026 to and including 31 September 2026. The exercise price has been determined by applying the B&S method.*
- 17. The latest point at which vested Options may be exercised shall be on 31 September 2026.*
- 18. The Options may not be transferred or pledged.*

*The Company's CEO, Erik Gatenholm, and CTO, Hector Martinez, both major shareholders in the Company, have decided to refrain from participating in Co-worker LTIP 2022 in favor of the other employees.*

*The number of Options will be re-calculated in the event that changes occur in BICO's equity capital structure, such as a bonus issue, merger, rights issue, share split or reverse share split, reduction of the share capital or similar measures.*

***6B. Directed issue of warrants under the Co-worker LTIP 2022 to the wholly owned subsidiary BICO International AB and approval of subsequent subscription of shares on behalf of employees in connection with exercise***

*In order to ensure the delivery of shares under Co-worker LTIP 2022 and, if necessary, for hedging of social security contributions, the Board of Directors proposes that the extraordinary general meeting resolves to, with deviation from the shareholders' preferential rights, issue not more than 2,500,000 warrants, as a result of which the Company's share capital may be increased by a maximum of SEK 62,500. The Board of Directors also proposes that the extraordinary general meeting resolves to approve that the wholly owned subsidiary BICO International AB, under the Co-worker LTIP 2022, may exercise the warrants for subscription of shares on behalf of employees in connection with the end of the term 31 September 2026.*

*The issue of warrants shall be subject to the following conditions:*

- 8. The right to subscribe for the 2,500,000 warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, only vest with the wholly owned subsidiary BICO International AB. BICO International AB shall have the right to exercise the warrants for new subscription of shares on behalf of employees in connection with the end of the term 31 September 2026.*
- 9. The warrants shall be issued free of charge and shall be subscribed for on a subscription list no later than 1 June 2023. The Board of Directors shall have the right to extend the subscription period. Oversubscription cannot take place.*
- 10. Each warrant shall entitle the holder to subscribe for one share of series B in the Company.*
- 11. The subscription price for shares of series B subscribed for based on the warrants shall correspond to the quota value of the shares. The subscription price shall be paid in cash.*
- 12. Subscription of shares pursuant to the warrants shall take place during the period from 1 June 2026 to and including 31 September 2026. The Board of Directors has the right to extend the subscription period, however, by a maximum of six months.*
- 13. Shares which are issued following subscription shall entitle to dividend on the record date for dividends that falls immediately after the new shares have been entered in the Company's share register with Euroclear Sweden AB.*
- 14. The detailed terms of the warrants are set out in Appendix A.*

*The exercise price, as set out above, shall be rounded to the nearest SEK 0.10, whereby SEK 0.05 shall be rounded downwards. The exercise price and the number of shares that each warrant entitles*

*to subscription for shall be recalculated in the event of a split, consolidation, new share issue etc. in accordance with market practice.*

*It is further proposed that the board of directors, or whomever they appoint, should be authorized to undertake such minor adjustments in the resolution that may be required for the registration with the Swedish Companies Registration Office.*

*The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is to implement Co-worker LTIP 2022 for employees in the BICO Group.*

#### **6C. Majority requirements and special authorisations**

*The Board of Directors' proposal for resolutions in accordance with 6A –6B above constitute a package, as the various proposals are dependent on and strongly linked to each other. Therefore, it is proposed that the extraordinary general meeting make a single resolution in connection with the abovementioned proposals, in compliance with the majority requirement specified in Chapter 16, Section 8 of the Swedish Companies Act, meaning that the resolution shall be supported by shareholders representing at least nine tenths (9/10) of both the votes cast and the shares represented at the meeting.*

*The Board of Directors proposes that the extraordinary general meeting instruct the Board of Directors to implement the decisions above and to ensure that the Board of Directors in BICO International AB manage the warrants in accordance with the above mentioned.*

*The Board further proposes that the extraordinary general meeting instruct the Board, or whomever the Board appoints, to make such minor adjustments in the abovementioned proposed resolutions that may prove necessary in connection with registration with the Swedish Companies Registration Office.*