

N.B. This is a translation of the Swedish original wording. In case of discrepancies, the Swedish version shall prevail.

Org.nr. / Reg. No. 559050-5052

Protokoll fört vid årsstämma i
BICO Group AB (publ)
("Bolaget") den 20 maj 2024 i
Göteborg.

*Minutes kept at the Annual General
Meeting (the "AGM") in
BICO Group AB (publ)
(the "Company") on 20 May 2024
in Gothenburg, Sweden.*

- 1§ Årsstämmans öppnande / Opening of the AGM**
Årsstämman öppnades av styrelsens vice ordförande Ulrika Dellby.
The AGM was opened by the Vice Chairman of the Board, Ulrika Dellby.
- 2§ Val av ordförande vid stämman / Election of Chairman at the AGM**
Utsågs Anders Strid, advokat vid Advokatfirman Vinge, till ordförande vid årsstämman.
Det noterades att Bolagets chefsjurist Lotta Bus hade fått i uppdrag att föra protokollet vid stämman.
Anders Strid, attorney at Advokatfirman Vinge, was appointed Chairman of the AGM. It was noted that the Company's general counsel Lotta Bus had been instructed to keep the minutes.
- 3§ Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting list**
Bifogad förteckning, Bilaga 1 godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.
The attached list, Appendix 1 was approved to serve as voting list for the meeting.
- 4§ Godkännande av dagordning / Approval of the agenda**
Godkändes det förslag till dagordning som intagits i kallelsen till stämman.
The agenda presented in the notice convening the meeting was approved to serve as agenda for the meeting.
- 5§ Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to approve the minutes**
Utsågs Veronica Christiansson att jämte ordföranden justera dagens protokoll.
Veronica Christiansson was appointed to, in addition to the Chairman, approve the minutes.
- 6§ Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad / Determination as to whether the AGM has been duly convened**
Konstaterades att stämman var i behörig ordning sammankallad.
It was established that the meeting had been duly convened.

7§ Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse / *Submission of the annual report and the auditors' report and the consolidated financial statements and the auditors' report for the group*

Konstaterades att årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2023 hållits tillgängliga för aktieägarna och framlagts för stämman i behörig ordning.

It was established that the annual report and auditors' report as well as the consolidated financial statement and the consolidated auditors' report for the financial year 2023 have been made available to the shareholders and submitted to the meeting in an orderly manner.

8a§ Beslut om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernredovisning och koncernbalansräkning / *Resolution regarding adoption of the income statement and the balance sheet and the consolidated income statement and the consolidated balance sheet*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag och revisorns tillstyrkan, att fastställa de i årsredovisningen för 2023 intagna resultaträkningarna för Bolaget och koncernen samt balansräkningarna per den 31 december 2023 för Bolaget och koncernen.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal and supported by the auditor, to adopt the income statement and the consolidated income statement for the financial year 2023 as well as the balance sheet and the consolidated balance sheet as of 31 December 2023, as set out in the annual report.

8b§ Beslut om dispositioner beträffande Bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen / *Resolution regarding allocation of the Company's profits or losses in accordance with the adopted balance sheet*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag och revisorns tillstyrkan, att de till årsstämman förfogande stående medlen, 5 939 258 162 kronor, överförs i ny räkning och att ingen utdelning lämnas till aktieägarna.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal and supported by the auditor, that the funds available to the AGM, SEK 5,939,258,162 shall be carried forward and that no dividend is thus paid.

8c§ Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör / *Resolution regarding discharge of the members of the Board of Directors and the CEO from liability*

Beslutades, i enlighet med revisorns tillstyrkan, att bevilja de personer som varit styrelseledamöter respektive verkställande direktörer ansvarsfrihet för förvaltningen av Bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2023.

It was resolved to discharge the persons serving as members of the Board of Directors and CEOs, respectively, from liability in respect of their management of the Company's business during the financial year 2023, as supported by the auditor.

Noterades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

It was noted that the persons concerned, in so far as they were included in the voting list, did not participate in the resolution so far as they were concerned.

- 9§ Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter, revisorer och revisorssuppleanter / *Determination of the number of members of the Board of Directors, deputies, auditors and deputy auditors***
Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att Bolagets styrelse ska bestå av sju ordinarie ledamöter utan suppleanter.
It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the Company's Board of Directors shall consist of seven members with no deputies.
Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att till revisor ska utses ett registrerat revisionsbolag utan revisorssuppleanter.
It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the number of auditors shall be one registered accounting firm with no deputy auditors.
- 10§ Val av styrelseledamöter / *Election of members of the Board of Directors***
Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av ledamöterna Rolf Classon, Ulrika Dellby, Bengt Sjöholm, Helena Skåntorp, Susan Tousi och Christian Wildmoser samt nyval av Alexandra Gatzemeyer. Samtliga val för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to re-elect Rolf Classon, Ulrika Dellby, Bengt Sjöholm, Helena Skåntorp, Susan Tousi and Christian Wildmoser as well as new election of Alexandra Gatzemeyer as members of the Board of Directors. All elections for the period until the end of the next Annual General Meeting.
Noterades att Gerry Mackay och Erik Gatenholm meddelat att de inte står till förfogande för omval.
It was noted that Gerry Mackay and Erik Gatenholm had announced that they are not available for re-election.
- 11§ Val av styrelseordförande / *Election of the Chairman of the Board of Directors***
Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Rolf Classon till styrelsens ordförande samt omval av Ulrika Dellby till vice ordförande.
It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal to re-elect Rolf Classon as Chairman of the Board of Directors and to re-elect Ulrika Dellby as Deputy Chairman of the Board of Directors.
- 12§ Val av revisor / *Election of the auditor***
Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB till Bolagets revisor med Åsa Löfqvist som huvudansvarig revisor, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to re-elect the registered audit firm Deloitte AB as auditor of the Company, with Åsa Löfqvist as auditor-in-charge, for the period until the end of the next Annual General Meeting.
- 13§ Fastställande av arvoden till styrelsen och revisor / *Determination of fees for members of the Board of Directors and auditor***
Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsearvode oförändrat ska utgå med 600 000 kronor till styrelsens ordförande, 400 000 kronor till styrelsens vice ordförande, 250 000 kronor till envar av övriga styrelseledamöter, 100 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet, 50 000 kronor till envar av övriga ledamöter i revisionsutskottet, 60 000 kronor till ordföranden i ersättningsutskottet samt 35 000 kronor till envar av övriga ledamöter i ersättningsutskottet.
It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that fees to members of the Board shall unchanged be paid with SEK 600,000 to the Chairman of the

Board, SEK 400,000 to the Deputy Chairman of the Board of Directors, SEK 250,000 to each of the other members of the Board, SEK 100,000 to the Chairman of the Audit Committee, SEK 50,000 to each of the other members of the Audit Committee, SEK 60,000 to the Chairman of the Remuneration Committee, and SEK 35,000 to each of the other members of the Remuneration Committee.

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att arvodet till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

It was further resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the remuneration to the auditor shall be paid as per approved statement of costs.

14§ Fastställande av principer för utseende av valberedningen jämte valberedningens instruktion / Adoption of principles for the appointment of the Nomination Committee and the Nomination Committee's instructions

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att ändra principerna för utseende av valberedningen i enlighet med Bilaga 2.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to change the principles for the appointment of the Nomination Committee in accordance with Appendix 2.

15§ Framläggande och godkännande av styrelsens ersättningsrapport / Submission and approval of the Board's remuneration report

Styrelsens ersättningsrapport framlades. Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om att godkänna ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2023.

The Board of Directors' remuneration report was submitted. It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to approve the remuneration report for the financial year 2023.

16§ Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare / Resolution to adopt guidelines for remuneration to executive management

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med Bilaga 3.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to adopt guidelines for remuneration to executive management in accordance with Appendix 3.

17§ Beslut om införande av ett långsiktigt teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för vissa nyckelpersoner / Proposal for resolution on implementation of a long-term warrant-based incentive program for certain key persons

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till vissa nyckelpersoner och om emission av teckningsoptioner till bolaget samt efterföljande överlåtelse av teckningsoptionerna till deltagare i programmet i enlighet med Bilaga 4.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to implement a long-term warrant-based incentive program for certain key persons, and on the issue of warrants to the company and subsequent transfer of the warrants to participants in the program in accordance with Appendix 4.

18§ Beslut om införande av ett långsiktigt personaloptionsbaserat incitamentsprogram för vissa nyckelpersoner / Proposal for resolution on implementation of a long-term employee stock option-based incentive program for certain key persons

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till vissa nyckelpersoner och om emission av teckningsoptioner till

bolaget samt efterföljande överlåtelse av teckningsoptionerna till deltagare i programmet i enlighet med Bilaga 5.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to implement a long-term warrant-based incentive program for certain key persons, and on the issue of warrants to the company and subsequent transfer of the warrants to participants in the program in accordance with Appendix 5.

19§ Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier / Resolution to authorise the Board of Directors to resolve on new share issues

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemissioner av aktier, i enlighet med Bilaga 6.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to authorise the Board of Directors to resolve on new shares issues, in accordance with Appendix 6.

20§ Årsstämmans avslutande / Closing of the AGM

Styrelsens vice ordförande Ulrika Dellby avtackade Erik Gatenholm, Hector Martinez och Gerry Mackay för deras insatser i bolaget.

The Vice Chairman of the Board, Ulrika Dellby, thanked Erik Gatenholm, Hector Martinez and Gerry Mackay for their contributions to the company.

Årsstämman förklarades avslutad av årsstämmans ordförande Anders Strid.

The AGM was declared closed by the Chairman of the AGM, Anders Strid.

Vid protokollet / *Minutes taken by*

LOTTA BUS
LOTTA BUS

Justeras / Approved

ANDERS STRID
ANDERS STRID

VERONICA CHRISTIANSSON
VERONICA CHRISTIANSSON

Bilaga 1 / Appendix 1

Slutlig röstlängd vid årsstämman i BICO Group AB (publ) den 20 maj 2024
Final voting list at the Annual General Meeting in BICO Group AB (publ) on 20 May 2024

[Denna sida har avsiktligt utelämnats / This page has intentionally been left out]

Valberedningens förslag till principer för utseende av valberedningen jämte valberedningens instruktion

The Nomination Committee's proposal on principles for the appointment of the Nomination Committee and the Nomination Committee's instructions

Valberedningen föreslår att årsstämman antar följande principer för utseende av valberedningens ledamöter och instruktion för valberedningen.

Valberedningen ska bestå av fyra ledamöter. Ledamöterna ska utses av de per utgången av september månad till röstetalet fyra största aktieägarna i Bolaget, på grundval av en av Euroclear Sweden AB tillhandahållen förteckning över registrerade aktieägare och annan tillförlitlig information som har tillkommit Bolaget. Styrelsens ordförande ska inte vara en ledamot av valberedningen men ska normalt adjungeras till valberedningens möten.

Om aktieägare avstår från att utse ledamot övergår rätten att utse ledamot till den som till röstetalet närmast följande är den störste aktieägaren.

Till ordförande i valberedningen ska utses den ledamot som utsetts av den röstmässigt största aktieägaren, eller annars den som valberedningen utser inom sig. Ordföranden i valberedningen får inte utgöras av styrelseledamot.

Om en ledamot i valberedningen utträder innan valberedningens uppdrag är avslutat äger aktieägaren rätt att utse en ny ledamot.

Styrelseordföranden ska sammankalla det första mötet i valberedningen.

Valberedningens sammansättning och kontaktuppgifter ska offentliggöras senast sex månader före stämman på Bolagets hemsida. Förändringar i valberedningens sammansättning ska offentliggöras omedelbart.

En majoritet av ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen ska inte vara ledamot av valberedningen. Minst en ledamot ska vara oberoende i förhållande till den röstmässigt största aktieägaren eller grupp av aktieägare som samverkar om bolagets förvaltning.

Styrelseledamöter kan ingå i valberedningen, men ska inte utgöra en majoritet av valberedningens ledamöter. Om mer än en styrelseledamot ingår i valberedningen får högst en av dem vara beroende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Ingen ersättning ska utgå till ledamöterna i valberedningen med undantag för skäliga utlägg som ska ersättas av bolaget.

Valberedningen utses för perioden fram till dess nästa valberedning utses.

Om en nominerande aktieägare önskar ersätta av aktieägaren utsedd ledamot i valberedningen med en annan person, ska en sådan begäran (innehållande de två relevanta namnen) skickas till valberedningens ordförande (eller för det fall det är 3 ordföranden som ska ersättas, till annan ledamot i valberedningen) och mottagandet ska innebära att begäran har blivit verkställd.

Om en aktieägare som utsett en ledamot i valberedningen inte längre tillhör de fyra största aktieägarna, ska ledamoten som är utsedd av denna aktieägare ställa sin plats till förfogande. Den aktieägare som tillkommit bland de fyra största aktieägarna ska tillfrågas och äga rätt att utse en ledamot. Valberedningens ledamöter ska inte bytas ut om det endast rör sig om marginella förändringar i röstetalet eller om större delen av valberedningsarbetet av valberedningens ordförande bedöms vara klart inför årsstämman.

Valberedningen kan i sitt fria val bestämma att erbjuda icke tillsatta platser i valberedningen till aktieägare eller representant för aktieägare för att valberedningen därigenom ska återspegla ägarbilden i BICO.

Ändring i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras.

Valberedningen uppgifter består av följande:

- att utvärdera styrelsens sammansättning och arbete,
- att framarbete förslag till årsstämman avseende val av styrelse och styrelseordförande,
- att i samarbete med Bolagets revisionsutskott framarbete förslag till årsstämman avseende val av revisor,
- att framarbete förslag till årsstämman avseende arvode till styrelse, uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt ersättning för utskottsarbete, och revisor,
- att framarbete förslag till årsstämman avseende ordförande på årsstämman, samt
- att i förekommande fall framarbete förslag till ändring av principer för tillsättande av kommande valberedning och instruktion för valberedningen.

The Nomination Committee proposes that the Annual General Meeting adopts the following principles for the appointment of the Members of the Nomination Committee and instructions for the Nomination Committee.

The Nomination Committee shall consist of four members. The members shall be appointed by the four largest shareholders in the Company as of the end of September in terms of voting rights, on the basis of a list of registered shareholders provided by Euroclear Sweden AB and other reliable information that has accrued to the Company. The Chairman of the Board shall not be a member of the Nomination Committee but shall normally be co-opted to the meetings of the Nomination Committee.

If a shareholder refrains from appointing a member, the right to appoint a member shall be transferred to the shareholder who is the subsequent largest shareholder in terms of votes.

The Chairman of the Nomination Committee shall be the member who was appointed by the largest shareholder in terms of votes, or otherwise the one appointed by the Nomination Committee. The Chairman of the Nomination Committee may not be a Board member.

If a member of the Nomination Committee resigns before the Nomination Committee's assignment is completed, the shareholder shall be entitled to appoint a new member.

The Chairman of the Board shall convene the first meeting of the Nomination Committee.

The composition and contact details of the Nomination Committee shall be made public no later than six months before the AGM on the Company's website. Changes in the composition of the Nomination Committee shall be made public immediately.

A majority of the members shall be independent in relation to the Company and its management. The CEO or any other person from the Company's management shall not be a member of the Nomination Committee. At least one member shall be independent in relation to the largest shareholder, in terms of votes, or group of shareholders who cooperate on the Company's management.

Board members may be members of the Nomination Committee but shall not constitute a majority of the Members of the Nomination Committee. If more than one board member is included in the Nomination Committee, no more than one of them may be dependent in relation to the Company's major shareholders.

No remuneration shall be paid to the members of the Nomination Committee with the exception of reasonable expenses to be reimbursed by the Company.

The Nomination Committee is appointed for the period until the next Nomination Committee is appointed.

If a nominating shareholder wishes to replace a member of the Nomination Committee appointed by the shareholder with another person, such a request (containing the two relevant names) shall be sent to the Chairman of the Nomination Committee (or in the event that it is the Chairman who is to be replaced, to another member of the Nomination Committee) and the receipt shall mean that the request has been executed.

If a shareholder who has appointed a member of the Nomination Committee no longer belongs to the four largest shareholders, the member appointed by that shareholder shall make his or her seat available. The shareholder who has been added among the four largest shareholders shall be consulted and have the right to appoint a member. The members of the Nomination Committee shall not be replaced if there are only marginal changes in the number of votes or if most of the Nomination Committee's work by the Chairman of the Nomination Committee is deemed to be completed before the Annual General Meeting.

In its free election, the Nomination Committee may decide to offer unfilled seats on the Nomination Committee to shareholders or representatives of shareholders in order for the Nomination Committee thereby to reflect the ownership structure in BICO. Changes in the composition of the Nomination Committee shall be announced immediately. The tasks of the Nomination Committee consist of the following:

- to evaluate the composition and work of the Board of Directors,*
- to prepare proposals to the Annual General Meeting regarding the election of the Board of Directors and the Chairman of the Board,*
- in cooperation with the Company's Audit Committee, to prepare proposals to the Annual General Meeting regarding the election of auditors,*
- to prepare proposals to the Annual General Meeting regarding fees to the Board of Directors, divided between the Chairman and other members and remuneration for committee work, and the auditor,*
- to prepare proposals to the Annual General Meeting regarding the Chairman of the Annual General Meeting, and*
- where appropriate, to prepare proposals for changes to the principles for the appointment of the upcoming Nomination Committee and instructions for the Nomination Committee.*

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Bico Group AB
The Board of Directors' proposal to guidelines for remuneration to Executives of BICO Group AB

Styrelsen för BICO Group AB (publ) ("BICO") föreslår att årsstämman 2024 beslutar om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

1 Omfattning

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören och andra personer som under riktlinjernas giltighetstid ingår i BICOs verkställande ledning och styrelseledamöter, i den mån styrelseledamöter erhåller arvode utöver vad som har beslutats av bolagsstämman, nedan kallade ("Ledande Befattningshavare"). Vidare kommer BICO i princip att tillämpa dessa riktlinjer i fråga om ersättning till personer med ledande befattningar i BICOs operativa bolag.

Dessa riktlinjer är framåtblickande, det vill säga de är tillämpliga på överenskommen ersättning, och ändringar av ersättningar som redan överenskommits, efter antagande av riktlinjerna av årsstämman 2024. Dessa riktlinjer gäller inte för någon ersättning som beslutats eller godkänts av bolagsstämman.

För anställningar som regleras av andra regler än svenska kan pensionsförmåner och andra förmåner vederbörligen anpassas för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, med beaktande, i möjligaste mån, det övergripande syftet med dessa riktlinjer.

2 Främjande av BICOs affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet m.m.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av BICOs affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Grundprincipen är att ersättning och andra anställningsvillkor för Ledande Befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga på varje marknad där BICO verkar, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Individuella ersättningsnivåer baseras på erfarenhet, kompetens, ansvar och prestation samt det land inom vilket den Ledande Befattningshavaren har sin anställning. Dessa riktlinjer bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet på det sätt som framgår nedan i fråga om kriterier för rörlig ersättning samt bidrar till bolagets möjlighet att långsiktigt knyta kvalificerade medarbetare till verksamheten. För mer information om BICOs affärsstrategi hänvisas till bolagets årsredovisningar och hemsida, www.bico.com.

BICO har för närvarande två långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram riktade till alla BICO-gruppens anställda. Syftet med incitamentsprogrammen är att uppmuntra ett brett aktieäggande bland BICOs anställda, underlätta rekrytering, behålla kompetenta medarbetare och öka motivationen att nå eller överträffa företagets finansiella mål. Båda programmen har som sådana varit avgiftsfria och är villkorade av att vissa ekonomiska villkor uppfylls under intjänandeperioden. Dessa program har beslutats av bolagsstämman 2021 och 2022 och är därför undantagna från dessa riktlinjer. Av samma skäl är de långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som föreslagits av styrelsen och lagts fram för årsstämman 2024 för godkännande undantaget. De föreslagna programmen avviker från de befintliga programmen då de är baserade på deltagarnas bosättning och på så vis utgörs de av dels teckningsoptioner och dels personaloptioner till ca 16 nyckelpersoner inom BICO-gruppen. Programmen är vidare villkorade av antingen deltagarens egen investering (teckningsoptioner) eller anställning (personaloptioner) och en innehavstid på minst tre år. Programmen är tydligt kopplade till affärsstrategin och därmed till företagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. För mer information om dessa långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram, se www.bico.com.

3 Främjande av BICOs affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet m.m.

Den totala ersättningen till Ledande Befattningshavare ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast kontant grundlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Därutöver kan bolagsstämman – oavsett dessa riktlinjer – besluta om bland annat aktie- eller aktiekursrelaterad ersättning.

Fast ersättning

Den fasta ersättningen innebärande kontant grundlön ska fastställas med hänsyn till den Ledande Befattningshavarens individuella ansvarsområde, befogenhet, kompetens, erfarenhet och prestation. Den fasta kontanta grundlönen ska ses över årligen.

Årlig rörlig ersättning

Uppfyllelsen av kriterier för tilldelning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas över en period av ett år. Den rörliga kontanta ersättningen för verkställande direktören får inte uppgå till mer än 100 % och för övriga medlemmar i ledningsgruppen 50 % av den totala fasta årliga kontanta grundlönen. Ett belopp motsvarande 25 % av den rörliga kontantersättningen, som den Ledande Befattningshavaren erhåller, före avdrag för inkomstskatt (dvs. bruttobeloppet) ska användas för att förvärva aktier i BICO. De aktier som förvärvas ska, med vissa sedvanliga undantag, behållas i minst tre år. Syftet med att reservera en del av den rörliga lönen för förvärv av aktier i BICO är att öka de Ledande Befattningshavarnas långsiktiga engagemang i bolaget och därigenom gynna dess strategi och långsiktiga värdeskapande. Normalt ska de Ledande Befattningshavarnas förvärv av BICO aktier med den rörliga kontantersättningsdelen ske i maj/juni och då med tillämpning av gällande regler om marknadsmisbruk. Rörlig ersättning ska inte utdelas och kan återkrävas om en Ledande Befattningshavare har agerat i strid med BICOs policyer, instruktioner och riktlinjer och/eller företagets uppförandekod. Bolaget har vidare rätt att återkräva utbetalad rörlig ersättning, om den har beräknats eller utbetalats på felaktiga grunder.

Kriterier för utdelning av rörlig ersättning

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella och vara individualiserade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska utformas så att de bidrar till företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att till exempel vara tydligt kopplade till affärsstrategin.

I vilken utsträckning kriterierna för tilldelning av rörlig kontantersättning är uppfyllda ska utvärderas/bestämmas när mätperioden har avslutats. Ersättningsutskottet ansvarar för utvärderingen i den mån det avser rörlig ersättning till den verkställande direktören. Den verkställande direktören ansvarar för utvärderingen av rörlig kontant ersättning till övriga ledande befattningshavare. För finansiella mål ska utvärderingen baseras på den senaste finansiella information som offentliggjorts av företaget.

Annan rörlig ersättning

Ytterligare rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla Ledande Befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning ska vara affärsmässigt motiverad, marknadsmässig i förhållande till individens fasta kontanta grundlön och inte utges mer än en gång per år och individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen baserat på förslag från ersättningsutskottet.

Pension och försäkring

För den verkställande direktören ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för

premiebestämd pension ska uppgå till högst 31 procent av den fasta årliga kontanta grundlönen. För övriga Ledande Befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda om inte den Ledande Befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på den Ledande Befattningshavaren. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 31¹ procent av den fasta årliga kontantlönen. Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årliga kontanta grundlönen.

För Ledande Befattningshavare stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta årliga kontanta grundlönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst 12 månader. Fast kontant grundlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontanta grundlönen för 12 månader för de Ledande Befattningshavarna. Vid uppsägning från den Ledande Befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuell inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare Ledande Befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av den fasta kontanta grundlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 24 månader efter anställningens upphörande.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av klyftan mellan de Ledande Befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

4 Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till Ledande Befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för de Ledande Befattningshavarna, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

¹ Pensionspremier får, i undantagsfall, överskrida denna gräns om det krävs för att efterfölja tvingande lagstiftning, kollektivavtal eller andra tillämpliga regler eller etablerad lokal praxis, och med hänsyn tagen till att dessa riktlinjers övergripande ändamål, så långt möjligt, ska tillgodoses.

Styrelsen ska årligen upprätta en ersättningsrapport som ska framläggas vid bolagsstämman för godkännande.

5 Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

6 Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarna synpunkter beaktats

Gällande riktlinjer antogs på årsstämman 2021. Det förslag till riktlinjer som lämnades vid årsstämman 2024 överensstämmer i princip med de riktlinjer som antogs 2021, men har varit föremål för smärre förtydliganden och uppdateringar. BICO har inte fått några synpunkter från aktieägare att ta hänsyn till vid utarbetandet av detta förslag.

Göteborg i april 2024

Styrelsen för BICO Group AB (publ)

The Board of Directors of BICO Group AB (publ) (“BICO”) proposes that the 2024 Annual General Meeting resolves on the following guidelines for remuneration to Executives.

1 Scope

These guidelines cover the CEO and other individuals who, during the validity period of the guidelines, are included in the executive management of BICO and the Board of Directors, insofar directors are paid remuneration besides what has been decided by the General Meeting, below referred to as (“Executives”). Further, BICO will in principle apply these guidelines in respect of remuneration to senior executives of BICO’s operational companies.

These guidelines are forward-looking, i.e. they are applicable to remuneration agreed, and amendments to remuneration already agreed, after adoption of the guidelines by the Annual General Meeting 2024. These guidelines do not apply to any remuneration decided or approved by the General Meeting.

For employments governed by rules other than Swedish, pension benefits and other benefits may be duly adjusted for compliance with mandatory rules or established local practice, taking into account, to the extent possible, the overall purpose of these guidelines.

2 Promotion of BICO’s business strategy, long-term interests and sustainability, etc.

A prerequisite for successful implementation of BICO’s business strategy and safeguarding the company’s long-term interests is that BICO is able to recruit and retain qualified personnel. The main principle is that remuneration and other employment conditions for Executives shall be in line with market terms and competitive on every market where BICO operates, to ensure that competent and skilled personnel can be attracted, motivated and retained. Individual levels of remuneration shall be

based on experience, competence, level of responsibility and performance, and also the country where the Executive is employed. These guidelines promote BICO's business strategy, long-term interests and sustainability as described in the below section regarding criteria for variable remuneration, and contribute to the company's ability to, on a long-term basis, retain qualified personnel. For further information about the BICO's business strategy, please see the company's annual reports and the website, see www.bico.com.

BICO currently has two long term share-based incentive programs in place aimed at all BICO group employees. The purpose of the incentive programs is to encourage broad share ownership among BICO's employees, facilitate recruitment, retain competent employees and increase motivation to achieve or exceed the company's financial targets. As such, both of the programs have been free of charge and are conditional on that certain financial conditions are met during the vesting period. These programs have been resolved by the General Meeting in 2021 and 2022 and are therefore excluded from these guidelines. For the same reason, the long-term share-related incentive program proposed by the Board of Directors and submitted to the Annual General Meeting 2024 for approval is excluded. The proposed programs deviate from the existing programs as they are based on the residence of the participants and thus consist of partly warrants and partly staff options to approx. 16 key people within the BICO group. The programs are further conditional on either the participant's own investment (warrants) or employment (staff options) and a holding period of at least three years. The programs are distinctly linked to the business strategy and thereby to the company's long-term value creation, including its sustainability. For more information regarding these long term share-based incentive programs, see www.bico.com.

3 Principles for various types of remuneration, etc

The total remuneration to Executives shall be on market terms and may consist of the following components: fixed cash base salary, variable cash remuneration, pension benefits and other benefits. Additionally, the General Meeting may – irrespective of these guidelines – resolve on, among other things, share-related or share price-related remuneration.

Fixed remuneration

The fixed remuneration meaning cash base salary shall be determined with consideration of the Executive's individual area of responsibility, authority, competence, experience and performance. The fixed cash base salary shall be reviewed annually.

Annual variable remuneration

The satisfaction of criteria for awarding variable cash remuneration shall be possible to measure over a period of one year. The variable cash remuneration for the CEO may not amount to more than 100%, and for other members of the executive management 50%, of the total fixed annual cash base salary. An amount corresponding to 25% of the variable cash remuneration, received by the Executive, before deductions for income tax (i.e. the gross amount) must be used to acquire shares in BICO. The shares that are acquired must, subject to certain customary exceptions, be kept for at least three years. The purpose of reserving part of the variable salary for the acquisition of shares in BICO is to increase the Executives' long-term commitment to the company and thereby benefit its strategy and longterm value creation. Normally, the Executives' acquisition of BICO shares with the variable cash remuneration component must take place in May/June and then with the application of current rules on market abuse. Variable remuneration shall not be awarded, and can be reclaimed, if the Executives have acted contrary to BICO policies, instructions and guidelines, and/or the company's code of conduct. Further, the company has the right to reclaim paid variable remuneration, if it has been calculated or paid out on incorrect grounds.

Criteria for rewarding variable remuneration

The variable cash remuneration shall be linked to predetermined and measurable criteria which can be financial or non-financial and be individualized quantitative or qualitative targets. The criteria shall be designed so as to contribute to the company's business strategy and long-term interests, including its sustainability, by for example being clearly linked to the business strategy.

To which extent the criteria for awarding variable cash remuneration has been satisfied shall be evaluated/determined when the measurement period has ended. The Remuneration Committee is responsible for the evaluation so far as it concerns variable remuneration to the CEO. For variable cash remuneration to other Executives, the CEO is responsible for the evaluation. For financial objectives, the evaluation shall be based on the latest financial information made public by the company.

Other variable remuneration

Additional variable remuneration may be awarded in extraordinary circumstances, provided that such extraordinary arrangements are limited in time and only made on an individual basis, either for the purpose of recruiting or retaining Executives, or as remuneration for extraordinary performance beyond the individual's ordinary tasks. Such remuneration must be commercially justified, take into account the individual's annual cash base salary from a market-practice perspective and may not be paid more than once each year per individual. Any resolution on such remuneration shall be made by the Board of Directors based on a proposal from the Remuneration Committee.

Pension and insurance

For the CEO of the company, pension benefits, including health insurance (Sw: sjukförsäkring), shall be premium defined. Variable cash remuneration shall not qualify for pension benefits. The pension premiums for premium defined pension shall amount to not more than 31 percent of the fixed annual cash base salary. For other Executives, pension benefits, including health insurance, shall be premium defined unless the individual concerned is subject to defined benefit pension under mandatory collective agreement provisions. Variable cash remuneration shall qualify for pension benefits to the extent required by mandatory collective agreement provisions applicable to the individual concerned. The pension premiums for premium defined pension shall amount to not more than 31² percent of the fixed annual cash base salary.

Other benefits may include, for example, life insurance, medical insurance (Sw: sjukvårdsförsäkring) and company cars. Such benefits shall not amount to more than 5 percent of the fixed annual cash base salary.

For Executives stationed in another country than their home country, additional remuneration and other benefits may be awarded to a reasonable extent with consideration of the special circumstances that are associated with such foreign stay, whereby the general purpose of these guidelines shall be satisfied to the furthest extent possible. Such benefits shall amount to no more than 15 percent of the fixed annual cash base salary.

Termination of employment

The notice period may not exceed 12 months, if notice of termination of employment is made by the company. Fixed cash base salary during the period of notice and severance pay may together not exceed an amount equivalent to the fixed cash base salary for 12 months for the Executives. The period of notice may not to exceed six months when termination is made by the Executives, without any right to severance pay.

Additionally, remuneration may be paid for non-compete undertakings. Such remuneration shall compensate for loss of income and shall only be paid insofar as the previously employed Executive is

² Pension premiums may, exceptionally, exceed this limit if required to comply with mandatory law, collective bargaining agreements or other applicable rules or established local practice, taking into consideration, to the extent possible, the overall purpose of these guidelines.

not entitled to severance pay. The remuneration shall not amount to more than 60 percent of the fixed cash base salary at the time of termination of employment, unless otherwise provided by mandatory collective agreement provisions and be paid during the time that the non-compete undertaking applies, which shall be not more than 24 months following termination of employment.

Salary and employment conditions for employees

In the preparation of the Board of Directors' proposal for these remuneration guidelines, salary and employment conditions for employees of the company have been taken into account by including information on the employees' total remuneration, the components of the remuneration and increase and growth rate of the remuneration over time, in the Remuneration Committee's and the Board of Directors' basis of decision when evaluating whether the guidelines and the limitations set out herein are reasonable. The development of the gap between the remuneration to Executives and remuneration to other employees will be disclosed in the remuneration report.

4 The decision-making process to determine, review and implement the guidelines

The Board of Directors has established a Remuneration Committee. The Remuneration Committee's tasks include preparing the Board of Directors' decision to propose guidelines for executive remuneration. The Board of Directors shall prepare a proposal for new guidelines at least every fourth year and submit it to the annual general meeting. The guidelines shall be in force until new guidelines are adopted by the general meeting. The Remuneration Committee shall also monitor and evaluate programs for variable remuneration for the Executives, the application of the guidelines for executive remuneration as well as the current remuneration structures and compensation levels in the company. The members of the Remuneration Committee are independent of the company and its Executives. The CEO and other members of the executive management do not participate in the Board of Directors' processing of and resolutions regarding remuneration-related matters in so far as they are affected by such matters. The Board of Directors shall annually draw up a remuneration report that shall be presented to the Annual General Meeting for approval.

5 Derogation from the guidelines

The Board of Directors may resolve to temporarily derogate from the guidelines, in whole or in part, if in a specific case there is special cause for such action and a derogation is necessary to serve the company's long-term interests, including its sustainability, or to ensure the company's financial viability. As set out above, the Remuneration Committee's tasks include preparing the Board of Directors' resolutions in remuneration-related matters, which includes resolutions to derogate from the guidelines.

6 Description of significant changes to the guidelines and how the views of shareholders have been taken into consideration

The current applicable guidelines were adopted on the Annual General Meeting 2021. The proposal for guidelines submitted at the 2024 Annual General Meeting, in principle, correspond to the guidelines adopted 2021, but have been subject to minor clarifications and updates. BICO has not received any views from shareholders to take into consideration in the preparation of this proposal.

Gothenburg in April 2024

The Board of Directors of BICO Group AB (publ)

Styrelsens förslag om införande av ett långsiktigt teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för vissa nyckelpersoner

The Board of Directors' proposal on implementation of a long-term warrant-based incentive program for certain key persons

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att införa ett långsiktigt teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för nyckelpersoner i BICO bosatta i Sverige och Schweiz ("Teckningsoptionsprogram 2024/2027") genom (A) beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2024/2027:1 till Bolaget och (B) beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2024/2027:1 från Bolaget till nyckelpersoner i koncernen bosatta i Sverige och Schweiz, enligt nedan.

Styrelsens förslag till beslut under (A) och (B) nedan utgör ett sammantaget förslag och ska fattas som ett beslut.

Styrelsen bedömer att det föreslagna programmet kan få en positiv inverkan på Bolagets utveckling. Det huvudsakliga syftet med införande av programmet är att sammanlänka nyckelpersonernas intressen med aktieägarnas intressen för att främja långsiktigt värdeskapande. Programmet bedöms vidare underlätta för Bolaget att rekrytera och behålla nyckelpersoner.

Det är styrelsens avsikt att strukturen för programmet ska vara långsiktig och styrelsen avser därför att, efter utvärdering av programmet, återkomma med motsvarande förslag på bolagsstämmor kommande år. Det är styrelsens avsikt att ett nytt program ska starta varje år.

(A) Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2024/2027:1

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att emittera högst 430 000 teckningsoptioner av serie 2024/2027:1 på följande villkor:

1. Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får teckningsoptionerna endast tecknas av Bolaget med rätt och skyldighet för Bolaget att överlåta teckningsoptionerna till nyckelpersoner i koncernen bosatta i Sverige och Schweiz i enlighet med vad som framgår av förslaget under (B) nedan. Bolaget ska inte ha rätt att föfoga över teckningsoptionerna på annat sätt än vad som framgår av förslaget under (B) nedan.
2. Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska användas inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2024/2027.
3. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Bolaget.
4. Teckning av teckningsoptioner ska ske på en separat teckningslista senast den 22 maj 2024. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.
5. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie av serie B i Bolaget mot kontant betalning till en teckningskurs som motsvarar 150 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie av serie B på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 3 maj 2024 till och med den 17 maj 2024. Den sålunda framräknade teckningskursen ska avrundas till närmaste hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt. Teckningskursen får dock aldrig understiga aktiens kvotvärde. Vid teckning av aktier ska den del av teckningskursen som överstiger de tidigare aktiernas kvotvärde tillföras den fria överkursfonden.

6. Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier under perioden från och med den 1 juni 2027 till och med den 31 augusti 2027.
7. Aktie som tillkommer genom teckning med utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckningen verkställts.
8. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av villkoren för teckningsoptioner av serie 2024/2027:1, som hålls tillgängliga på Bolagets webbplats, www.bico.com, ("**Optionsvillkoren**"). Som framgår av Optionsvillkoren kan teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av komma att omräknas vid fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemission, emission av teckningsoptioner eller konvertibler, samt i vissa andra fall. Vidare kan tidpunkten för utnyttjandet av teckningsoptionerna komma att tidigareläggas och senareläggas i vissa fall.
9. Om emissionen fulltecknas, samtliga teckningsoptioner överläts till nyckelpersoner i koncernen i enlighet med vad som framgår av förslaget under (B) nedan och samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier, kommer Bolagets aktiekapital att öka med 10 750 kronor (med förbehåll för den ändring som kan föranledas av eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren).
10. Styrelsen, eller den styrelsen därtill förordnar, bemyndigas att vidta de smärre formella justeringar i emissionsbeslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket eller, i förekommande fall, Euroclear Sweden AB.

(B) Förslag till beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2024/2027:1

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att godkänna att Bolaget, inom ramen för Teckningsoptions-program 2024/2027, överlåter högst 430 000 teckningsoptioner av serie 2024/2027:1 till nyckelpersoner i koncernen bosatta i Sverige och Schweiz på följande villkor:

1. Rätt att förvärva teckningsoptioner från Bolaget ska tillkomma nyckelpersoner i koncernen bosatta i Sverige och Schweiz enligt nedan:
 - (a) verkställande direktören för Bolaget (1 person) ska erbjudas att förvärva högst 100 000 teckningsoptioner;
 - (b) övriga medlemmar i koncernledningen (högst 5 personer) ska erbjudas att förvärva högst 60 000 teckningsoptioner var; och
 - (c) verkställande direktören för Bolagets svenska rörelsedrivande dotterbolag (1 person) ska erbjudas att förvärva högst 30 000 teckningsoptioner.

En person som har träffat anställningsavtal med Bolaget eller annat bolag i koncernen som kvalificerar för deltagande i programmet enligt ovan, får erbjudas att förvärva teckningsoptioner även om han/hon ännu inte har tillträtt sin anställning.

En nyckelperson kan anmäla sig för förvärv av ett lägre, men inte ett högre, antal teckningsoptioner än vad han/hon erbjuds att förvärva, dock lägst 10 000 teckningsoptioner.

2. Överlåtelse av teckningsoptioner ska ske till marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen. Beräkning av teckningsoptionens marknadsvärde ska utföras av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, som oberoende värderingsinstitut, med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

3. Anmälan om förvärv av teckningsoptioner ska ske på en särskild anmälningssedel senast den 22 maj 2024. Styrelsen ska ha rätt att förlänga anmälningstiden.
4. Betalning för teckningsoptioner som förvärfas ska erläggas senast den 27 maj 2024. Styrelsen ska ha rätt att förlänga betalningstiden.
5. Förutsättningar för att få förvärva teckningsoptioner från Bolaget är (i) att nyckelpersonen vid tidpunkten för förvärvet är anställd i koncernen eller har träffat anställningsavtal med bolag i koncernen och varken själv sagt upp sig från sin anställning eller blivit uppsagd, (ii) att förvärv av teckningsoptioner lagligen kan ske samt (iii) att nyckelpersonen vid tidpunkten för förvärvet har träffat ett särskilt avtal med Bolaget, vilket bl.a. innehåller en förköpsrätt för Bolaget för det fall nyckelpersonen önskar överlåta eller på annat sätt avyttra sina teckningsoptioner och en rätt för Bolaget att återköpa teckningsoptionerna om nyckelpersonens anställning i koncernen upphör samt i vissa andra fall.
6. Teckningsoptioner av serie 2024/2027:1 som inte överlåts till nyckelpersoner, liksom teckningsoptioner av serie 2024/2027:1 som, i förekommande fall, senare återköps, får makuleras.

Utspädning

Per dagen för detta förslag finns det 70 574 895 aktier i Bolaget, varav 1 500 000 aktier av serie A och 69 074 895 aktier av serie B. Aktie av serie A medför tio röster och aktie av serie B medför en röst.

Om samtliga teckningsoptioner som kan ges ut inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2024/2027 (teckningsoptioner av serie 2024/2027:1) tecknas, överlåts och utnyttjas för teckning av aktier av serie B i Bolaget kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med 430 000 (med förbehåll för eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren), vilket motsvarar en utspädning om ca 0,61 procent av antalet aktier och ca 0,51 procent av antalet röster i Bolaget.

Vid sidan av detta förslag, föreslår styrelsen att stämman ska besluta om införande av ett personal-optionsprogram för nyckelpersoner i koncernen bosatta i Tyskland och USA ("**Personaloptionsprogram 2024/2027**"), se punkt 18 på dagordningen för stämman.

Om (i) samtliga teckningsoptioner som kan ges ut inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2024/2027 tecknas, överlåts och utnyttjas för teckning av aktier (ii) samtliga personaloptioner som kan ges ut inom ramen för Personaloptionsprogram 2024/2027 ges ut, tjänas in och utnyttjas för förvärv av aktier och (iii) säkringsoptioner används för leverans av aktier till personaloptionsinnehavarna samt för täckande av kostnader för sociala avgifter, kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med sammanlagt 803 000 (med förbehåll för eventuell omräkning enligt optionsvillkoren), vilket motsvarar en sammanlagd utspädning om ca 1,12 procent av antalet aktier och ca 0,94 procent av antalet röster i Bolaget.

Utspädningseffekter har beräknats såsom antalet tillkommande aktier och röster i förhållande till antalet befintliga jämte tillkommande aktier och röster.

Preliminär värdering, kostnader och effekter på nyckeltal

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har gjort en preliminär värdering av marknadsvärdet på en teckningsoption av serie 2024/2027:1 med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Baserat på en antagen aktiekurs om 44,50 kronor vid utställandet av teckningsoptionerna, en antagen teckningskurs om 66,75 kronor vid utnyttjandet av dessa, en löptid om 3,3 år, en antagen volatilitet om 50 procent, en riskfri ränta om 2,72 procent samt full kompensation genom omräkning vid eventuell utdelning under löptiden, har marknadsvärdet på en teckningsoption av serie 2024/2027:1 beräknats till 11,16 kronor. Vid överlåtelse av teckningsoptioner till nyckelpersonerna kommer marknadsvärdet att fastställas baserat på uppdaterade antaganden och då kända parametrar.

Då teckningsoptionerna ska överlåtas till nyckelpersonerna till marknadsvärde bedöms Teckningsoptionsprogram 2024/2027 inte föranleda några kostnader för Bolaget såvitt avser nyckelpersoner bosatta i Sverige. När det gäller den nyckelperson som är bosatt i Schweiz beräknas Teckningsoptionsprogram 2024/2027 föranleda kostnader för Bolaget i form av sociala avgifter. Kostnaderna för sociala avgifter beror på hur många teckningsoptioner som nyckelpersonen förvärvar och utnyttjar för teckning av aktier, marknadsvärdet på Bolagets aktie av serie B vid tidpunkten för utnyttjandet av teckningsoptionerna 2027 och gällande procentsats för sociala avgifter i Schweiz vid den tidpunkten. Om nyckelpersonen som är bosatt i Schweiz förvärvar samtliga teckningsoptioner som denne har rätt att förvärva och utnyttjar dem för teckning av aktier beräknas kostnaderna för sociala avgifter, vid en antagen aktiekurs om 133,50 kronor vid tidpunkten för utnyttjandet (vilket motsvarar tre gånger antagen aktiekurs vid utställandet) och oförändrad procentsats för sociala avgifter, att uppgå till ca 250 000 kronor.

Då de kostnader som beräknas uppkomma för Bolaget med anledning av Teckningsoptionsprogram 2024/2027 är relativt begränsade, föreslår styrelsen inte att några säkerhetsåtgärder vidtas för att säkra Bolagets exponering mot de kostnader som kan uppstå.

Teckningsoptionsprogram 2024/2027 kommer att ha en marginell effekt på Bolagets nyckeltal.

The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to implement a long-term warrant-based incentive program for key persons in BICO residing in Sweden and Switzerland ("**Warrant Program 2024/2027**") through (A) a resolution to issue warrants of series 2024/2027:1 to the Company and (B) a resolution to approve transfers of warrants of series 2024/2027:1 from the Company to key persons in the group residing in Sweden and Switzerland, as set out below.

The Board of Directors' proposals for resolutions under (A) and (B) below constitutes a combined proposal, which shall be resolved upon as one resolution.

The Board of Directors considers that the proposed program can have a positive effect on the Company's development. The main purpose of implementing the program is to align the key persons' interests with the shareholders' interests to promote long-term value creation. The program is also expected to facilitate for the Company to recruit and retain key persons.

It is the Board of Directors' intention that the structure of the program should be long-term and the Board of Directors therefore intends, after evaluation of the program, to return with corresponding proposals at general meetings in the coming years. It is the board of director's intention that a new program shall start each year.

(A) Proposal for resolution to issue warrants of series 2024/2027:1

The Board of Directors proposes that the meeting resolves to issue a maximum of 430,000 warrants of series 2024/2027:1 on the following terms and conditions:

1. With deviation from the shareholders' preferential rights, the warrants may only be subscribed for by the Company, with the right and obligation for the Company to transfer the warrants to key persons in the group residing in Sweden and Switzerland in accordance with what is stated in the proposal under (B) below. The Company shall not be entitled to dispose of the warrants in any other way than what is stated in the proposal under (B) below.
2. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the warrants shall be used within the framework of Warrant Program 2024/2027.
3. The warrants shall be issued free of charge to the Company.

4. Subscription of warrants shall be made on a separate subscription list on 22 May 2024 at the latest. The Board of Directors shall have the right to prolong the subscription period.
5. Each warrant entitles the holder to subscribe for one new share of series B in the Company against cash payment at a subscription price corresponding to 150 per cent of the volume-weighted average price paid for the Company's share of series B on Nasdaq Stockholm during the period from 3 May 2024 up to and including 17 May 2024. The subscription price shall be rounded to the nearest even hundredth of a SEK, where SEK 0.005 shall be rounded upwards. The subscription price may however never be lower than the share's quota value. When subscribing for shares, the part of the subscription price that exceeds the quota value of the previous shares shall be allocated to the unrestricted share premium reserve.
6. The warrants may be exercised for subscription of shares during the period from 1 June 2027 up to and including 31 August 2027.
7. Shares issued upon exercise of warrants confers right to dividends for the first time on the next record date for dividends which occurs after subscription is effected.
8. The full terms and conditions for the warrants of series 2024/2027:1 are set forth on the Company's website, www.bico.com, (the "Terms"). According to the Terms the subscription price and the number of shares which each warrant confers right to subscribe for may be recalculated in the event of a bonus issue, reverse shares split or share split, new issue of shares, issue of warrants or convertibles, and in some other cases. Further, the period for exercise of warrants may be brought forward or be postponed in some cases.
9. If all warrants are subscribed for, all warrants are transferred to key persons in the group in accordance with what is stated in the proposal under (B) below and all warrants are exercised for subscription of shares, the Company's share capital will increase by SEK 10,750 (with reservation for eventual recalculation according to the Terms).
10. The Board of Directors, or anyone appointed by the Board of Directors, shall be authorized to make such minor formal adjustments in the issue resolution that may be required in connection with registration of the resolution with the Swedish Companies Registration Office or, where applicable, Euroclear Sweden AB.

(B) Proposal for resolution on approval of transfer of warrants of series 2024/2027:1

The Board of Directors proposes that the meeting resolves to approve that the Company, within the framework of Warrant Program 2024/2027, transfers a maximum of 430,000 warrants of series 2024/2027:1 to key persons in the group residing in Sweden and Switzerland on the following terms:

1. Key persons in the group residing in Sweden and Switzerland shall be entitled to acquire warrants from the Company as set out below:
 - (a) the CEO of the Company (1 person) shall be offered to acquire a maximum of 100,000 warrants;
 - (b) the other members of the group management (maximum 5 persons) shall be offered to acquire a maximum of 60,000 warrants each; and
 - (c) the CEO of the Company's Swedish operating subsidiary (1 person) shall be offered to acquire a maximum of 30,000 warrants.

A person who has entered into an employment agreement with the Company or another company in the group and who qualifies for participation in the program according to

above, may be offered to acquire warrants even if he/she has not yet taken up his/her employment.

A key person can apply for acquisition of a lower, but not a higher, number of warrants than what he/she is offered to acquire, however a minimum 10,000 warrants.

2. Transfer of warrants shall take place at market value at the time of transfer. Calculation of the warrant's market value shall be made by Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, as an independent valuation institute, by applying the Black & Scholes valuation model.
3. Application for acquisition of warrants shall be made on a separate application form on 22 May 2024 at the latest. The Board of Directors shall have the right to prolong the application period.
4. Payment for warrants acquired shall be made on 27 May 2024 at the latest. The Board of Directors shall have the right to prolong the payment period.
5. A prerequisite for being entitled to acquire warrants from the Company is (i) that the key person is employed in the group or has entered into an employment agreement with a company in the group at the time of the acquisition, and that he/she has neither given nor received any notice of termination of his/her employment, (ii) that acquisition of warrants can take place in accordance with applicable laws, and (iii) that the key person at the time of the acquisition has entered into an agreement with the Company, which inter alia contains a pre-emption right for the Company if the key person wishes to transfer, or otherwise dispose of his/her warrants and a right for the Company to repurchase the warrants if the key person's employment in the group ceases and in some other cases.
6. Warrants of series 2024/2027:1 which are not transferred to key persons, as well as warrants of series 2024/2027:1 which, where applicable, are later repurchased, may be canceled.

Dilution

As of the date of this proposal, there are 70,574,895 shares in the Company, whereof 1,500,000 shares of series A and 69,074,895 shares of series B. A share of series A carry ten vote and a share of series B carry one vote.

If all warrants that can be issued within the framework of Warrant Program 2024/2028 (warrants of series 2024/2027:1) are subscribed for, transferred and exercised for subscription of shares of series B in the Company, the number of shares and votes in the Company will increase by 430,000 (with reservation for eventual recalculation according to the Terms), which corresponds to a dilution of approx. 0.61 per cent of the number of shares and approx. 0.51 per cent of the number of votes in the Company.

Besides this proposal, the Board of Directors proposes that the meeting shall resolve on implementation of an employee stock option program for key persons in the group residing in Germany and the USA ("**Employee Stock Option Program 2024/2027**"), see item 18 on the agenda for the meeting.

If (i) all warrants that can be issued within the framework of Warrant Program 2024/2027 are subscribed for, transferred and exercised for subscription of shares, (ii) all employee stock options that can be allotted within the framework of Employee Stock Option program 2024/2027 are allotted, vested and exercised for acquisition of shares and (iii) all warrants held by the Company to hedge the delivery of shares to the employee stock option holders and costs for social security contributions are used for that purpose, the number of shares and votes in the Company will increase by 803,000 in total (with reservation for eventual recalculation according

to the terms), which corresponds to a dilution of approx. 1.12 percent of the number of shares and approx. 0.94 percent of the number of votes the Company in total.

The dilution effects have been calculated as the number of additional shares and votes in relation to the number of existing and additional shares and votes.

Preliminary valuation, costs and effects on key figures

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB has made a preliminary valuation of the market value of a warrant of series 2024/2027:1, applying the Black & Scholes valuation model. Based on an assumed share price of SEK 44.50 at the time of the issuance of the warrants, an assumed subscription price of SEK 66.75 upon exercise of the warrants, a term of 3.3 years, an assumed volatility of 50 percent, a risk-free interest rate of 2.72 per cent and full compensation through recalculation in the event of payment of any dividends during the term, the market value of a warrant of series 2024/2027:1 has been calculated to SEK 11.16. When transferring the warrants to the key persons, the market value will be determined based on updated assumptions and then known parameters.

Since the warrants will be transferred to the key persons at market value, no costs are expected to arise for the Company with regards to key persons residing in Sweden. With regards to the key person residing in Switzerland, Warrant Program 2024/2027 is expected to cause costs for the Company in the form of social security contributions. The size of the costs for social security contributions depends on how many warrants the key person acquires and exercises for subscription of shares, the market value of the Company's share of series B at the time of the exercise of the warrants in 2027, and the applicable percentage rate for social security contributions in Switzerland at that time. If the key person residing in Switzerland acquires all warrants that he is entitled to acquire and exercises them for subscription of shares, the costs for social security contributions are, at an assumed share price of SEK 133.50 at the time of exercise (corresponding to three times the assumed share price at the time of the issue) and unchanged percentage rate for social security contributions, estimated to amount to approx. SEK 250,000.

Since the costs that are estimated to be incurred by the Company due to Warrant Program 2024/2027 are relatively limited, the Board of Directors does not propose any hedging measures to be taken to secure the Company's exposure to the costs that may arise.

Warrant Program 2024/2027 will have a marginal effect on the Company's key figures.

Styrelsens förslag om införande av ett långsiktigt personaloptionsbaserat incitamentsprogram för vissa nyckelpersoner

The Board of Directors' proposal on implementation of a long-term employee stock option-based incentive program for certain key persons

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att införa ett långsiktigt personaloptionsbaserat incitamentsprogram för nyckelpersoner i BICO bosatta i Tyskland och USA ("**Personaloptionsprogram 2024/2027**"), enligt (A) nedan.

För att säkerställa Bolagets åtaganden enligt Personaloptionsprogram 2024/2027 samt säkra därmed sammanhängande kostnader föreslår styrelsen även att stämman ska besluta om emission av teckningsoptioner av serie 2024/2027:2 till Bolaget samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2024/2027:2, enligt (B) nedan.

Styrelsens förslag till beslut under (A) och (B) nedan utgör ett sammantaget förslag och ska fattas som ett beslut.

Styrelsen bedömer att det föreslagna programmet kan få en positiv inverkan på Bolagets utveckling. Det huvudsakliga syftet med införande av programmet är att sammanlänka nyckelpersonernas intressen med aktieägarnas intressen för att främja långsiktigt värdeskapande. Programmet bedöms vidare underlätta för Bolaget att rekrytera och behålla nyckelpersoner.

Det är styrelsens avsikt att strukturen för programmet ska vara långsiktig och styrelsen avser därför att, efter utvärdering av programmet, återkomma med motsvarande förslag på bolagsstämmor kommande år. Det är styrelsens avsikt att ett nytt program ska starta varje år.

(A) Förslag till beslut om inrättande av Personaloptionsprogram 2024/2027

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om införande av Personaloptionsprogram 2024/2027 på i huvudsak följande villkor:

1. Personaloptionsprogram 2024/2027 ska omfatta högst 270 000 personaloptioner.
2. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en aktie av serie B i Bolaget till ett lösenpris som motsvarar 150 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie av serie B på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 3 maj 2024 till och med den 17 maj 2024. Det sålunda framräknade lösenpriset ska avrundas till närmaste hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt. Lösenpriset får dock aldrig understiga aktiens kvotvärde. Lösenpriset och det antalet aktier som varje personaloption berättigar till förvärv av kan bli föremål för omräkning till följd av fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemission, emission av teckningsoptioner eller konvertibler, samt i vissa andra fall, varvid omräkningsvillkoren för de teckningsoptioner som föreslås emitteras enligt (B) ska äga motsvarande tillämpning.
3. Personaloptionerna ska erbjudas till nyckelpersoner i koncernen bosatta i Tyskland och USA enligt följande. Verkställande direktörerna i Bolagets tyska och amerikanska dotterbolag (9 personer) ska erbjudas 10 000 - 50 000 personaloptioner var. Hur många personaloptioner som varje nyckelperson ska erbjudas inom angivet spann beslutas av styrelsen eller dess ersättningsutskott baserat på en bedömning av respektive dotterbolags bidrag till koncernens förmåga att nå sina finansiella mål.
4. Anmälan att delta i Personaloptionsprogram 2024/2027 ska ha kommit in till Bolaget senast den 22 maj 2024. Styrelsen ska ha rätt att förlänga anmälingstiden.

5. Tilldelning av personaloptioner till nyckelpersoner i programmet ska ske i nära anslutning till utgången av anmälningstiden.
6. Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt.
7. De tilldelade personaloptionerna tjänas in enligt följande:
 - (a) 50 procent av de tilldelade personaloptionerna, eller en andel därav, tjänas in den 1 juni 2027, förutsatt att (i) nyckelpersonen är fortsatt anställd i koncernen nämnda datum och varken själv sagt upp sig från sin anställning eller blivit uppsagd och (ii) den årliga valutajusterade organiska tillväxten under perioden från och med den 1 januari 2024 till och med den 31 december 2026 uppgår till eller överstiger 8 procent. Intjäning börjar vid 8 procent (miniminivån). Full intjäning sker vid 10 procent (målnivån). Mellan miniminivån och målnivån ökar antalet intjänade personaloptioner linjärt.
 - (b) 50 procent av de tilldelade personaloptionerna, eller en andel därav, tjänas in den 1 juni 2027, förutsatt att (i) nyckelpersonen är fortsatt anställd i koncernen nämnda datum och varken själv sagt upp sig från sin anställning eller blivit uppsagd och (ii) EBITDA-marginalen för perioden från och med den 1 januari 2024 till och med den 31 december 2026 uppgår till eller överstiger 8 procent, varmed med EBITDA avses EBITDA minus balanserade utvecklingskostnader. Intjäning börjar vid 8 procent (miniminivån). Full intjäning sker vid 10 procent (målnivån). Mellan miniminivån och målnivån ökar antalet intjänade personaloptioner linjärt.

Prestationsmålen ligger i linje med Bolagets kommunicerade finansiella mål.

8. Personaloptionerna ska inte utgöra värdepapper och ska inte kunna överlåtas eller pantsättas. Dock gäller att rättigheterna enligt personaloptionerna övergår på dödsboet i samband med nyckelpersons dödsfall.
 9. Tilldelade personaloptioner som har tjänats in kan utnyttjas under perioden från och med den 1 juni 2027 till och med den 31 augusti 2027. Styrelsen ska äga rätt att begränsa antalet tillfällen för leverans av aktier under utnyttjandeperioden.
 10. Deltagande i Personaloptionsprogram 2024/2027 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.
 11. Personaloptionerna ska regleras i särskilda avtal med respektive deltagare. Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av Personaloptionsprogram 2024/2027 inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor och riktlinjer. Styrelsen äger rätt att, inom ramen för avtalet med respektive nyckelperson, göra de rimliga ändringar och anpassningar av villkoren för personaloptionerna som bedöms lämpliga eller ändamålsenliga till följd av lokala arbetsrättsliga eller skatterättsliga regler eller administrativa förhållanden. Det kan bl.a. innebära att fortsatt intjäning av personaloptioner kan komma att ske i vissa fall då så annars inte hade varit fallet. Styrelsen äger också rätt att tillåta fortsatt intjäning av personaloptioner vid anställnings upphörande om nyckelpersonen bedöms vara en s.k. good leaver. Styrelsen äger rätt att tidigarelägga intjäning och tidpunkten för utnyttjande av personaloptionerna i vissa fall, såsom vid offentligt uppköpserbjudande, likvidation, fusion och liknande åtgärder. Styrelsen äger avslutningsvis rätt att i extraordinära fall begränsa omfattningen av eller i förtid avsluta Personaloptionsprogram 2024/2027, helt eller delvis.
- (B) Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2024/2027:2 samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner**

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2024/2027 samt säkra därmed sammanhängande kostnader, föreslår styrelsen att stämman beslutar att emittera högst 373 000 teckningsoptioner av serie 2024/2027:2 på följande villkor:

1. Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får teckningsoptionerna endast tecknas av Bolaget.
2. Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna utgör ett led i införandet av Personaloptionsprogram 2024/2027.
3. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Bolaget.
4. Teckning av teckningsoptioner ska ske på separat teckningslista senast den 22 maj 2024. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.
5. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie av serie B i Bolaget mot kontant betalning till en teckningskurs som motsvarar 150 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie av serie B på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 3 maj 2024 till och med den 17 maj 2024. Den sålunda framräknade teckningskursen ska avrundas till närmaste hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt. Teckningskursen får dock aldrig understiga aktiens kvotvärde. Vid teckning av aktier ska den del av teckningskursen som överstiger de tidigare aktiernas kvotvärde tillföras den fria överkursfonden.
6. Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier under perioden från och med dagen för registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket till och med den 15 september 2027.
7. Aktie som tillkommer genom teckning med utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckningen verkställts.
8. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av villkor för teckningsoptioner av serie 2024/2027:2, som hålls tillgängliga på Bolagets webbplats, www.bico.com, ("**Optionsvillkoren**"). Som framgår av Optionsvillkoren kan teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av komma att omräknas vid fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemission, emission av teckningsoptioner eller konvertibler, samt i vissa andra fall. Vidare kan tidpunkten för utnyttjandet av teckningsoptionerna komma att tidigareläggas och senareläggas i vissa fall.
9. Om emissionen fulltecknas och samtliga teckningsoptioner används för att möjliggöra leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2024/2027 samt för täckande av kostnader för sociala avgifter, kommer Bolagets aktiekapital att öka med 9 325 kronor (med förbehåll för den ändring som kan föranledas av eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren).
10. Styrelsen, eller den styrelsen därtill förordnar, bemyndigas att vidta de smärre formella justeringar i emissionsbeslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av emissionsbeslutet vid Bolagsverket eller, i förekommande fall, Euroclear Sweden AB.

Styrelsen föreslår vidare att stämman ska besluta om att godkänna att Bolaget får överlåta teckningsoptioner av serie 2024/2027:2 till deltagare i Personaloptionsprogram 2024/2027 utan vederlag i samband med att personaloptionerna utnyttjas i enlighet med villkoren enligt (A) ovan eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden och kostnader i anledning av Personaloptionsprogram 2024/2027 (exempelvis genom att överlåta teckningsoptionerna till tredje man som utnyttjar dem och levererar aktier till deltagarna).

Styrelsen föreslår att teckningsoptioner av serie 2024/2027:2 som inte behövs i säkringssyfte ska få makuleras.

Utspädning

Per dagen för detta förslag finns det 70 574 895 aktier i Bolaget, varav 1 500 000 aktier av serie A och 69 074 895 aktier av serie B. Aktie av serie A medför tio röster och aktie av serie B medför en röst.

Om samtliga personaloptioner som kan ges ut inom ramen för Personaloptionsprogram 2024/2027 ges ut, tjänas in och utnyttjas för förvärv av aktier av serie B och teckningsoptioner av serie 204/2027:2 används för leverans av aktierna samt täckande av kostnader för sociala avgifter, kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med 373 000 (med förbehåll för eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren), vilket motsvarar en utspädning om ca 0,53 procent av antalet aktier och ca 0,44 procent av antalet röster i Bolaget.

Vid sidan av detta förslag, föreslår styrelsen att stämman ska besluta om införande av ett teckningsoptionsprogram för nyckelpersoner i koncernen bosatta i Sverige och Schweiz ("**Teckningsoptionsprogram 2024/2027**"), se punkt 17 på dagordningen för stämman.

För information om högsta sammanlagda potentiella utspädning för Personaloptionsprogram 2024/2027 och Teckningsoptionsprogram 2024/2027 hänvisas till informationen under motsvarande rubrik i förslaget till beslut om införande av Teckningsoptionsprogram 2024/2027.

Utspädningseffekter har beräknats såsom antalet tillkommande aktier och röster i förhållande till antalet befintliga jämte tillkommande aktier och röster.

Preliminär värdering, kostnader och effekter på nyckeltal

Personaloptionerna har inget marknadsvärde då de inte är överlåtbara. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har dock, som oberoende värderingsinstitut, gjort en preliminär beräkning av det teoretiska värdet på en personaloption som ges ut inom ramen för Personaloptionsprogram 2024/2027 med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Baserat på en antagen aktiekurs om 44,50 kronor vid utställandet av personaloptionerna, ett antaget lösenpris om 66,75 kronor vid utnyttjandet av dessa, en löptid om 3,3 år, en antagen volatilitet om 50 procent, en riskfri ränta om 2,72 procent samt full kompensation genom omräkning vid eventuell utdelning under löptiden, har det teoretiska värdet på en personaloption som ges ut inom ramen för Personaloptionsprogram 2024/2027 beräknats till 11,16 kronor. Förfoganderättsinskränkningarna har inte tagits i beaktande vid värderingen. Vid tilldelning av personaloptionerna kommer det teoretiska värdet att fastställas baserat på uppdaterade antaganden och då kända parametrar.

Personaloptionsprogram 2024/2027 kommer att föranleda kostnader, dels i form av redovisningsmässiga lönekostnader, dels i form av sociala avgifter. Baserat på antagandet att det teoretiska värdet på en personaloption är 11,16 kronor, beräknas de redovisningsmässiga lönekostnaderna uppgå till ca 3 013 000 kronor, fördelat över intjänandeperioden. Kostnaderna för sociala avgifter beror på hur många personaloptioner som ges ut, tjänas in och utnyttjas för förvärv av aktier, marknadsvärdet på Bolagets aktie av serie B vid tidpunkten för utnyttjandet av personaloptionerna 2027 och gällande procentsats för sociala avgifter i Tyskland och USA vid den tidpunkten. Baserat på antagandet att samtliga personaloptioner ges ut, tjänas in och utnyttjas för förvärv av aktier beräknas kostnaderna för sociala avgifter, vid en antagen aktiekurs om 133,50 kronor vid tidpunkten för utnyttjandet (vilket motsvarar tre gånger antagen aktiekurs vid utställandet) och oförändrade procentsatser för sociala avgifter, att uppgå till ca 2 620 000 kronor.

Personaloptionsprogram 2024/2027 kommer att ha en marginell effekt på Bolagets nyckeltal.

The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to implement a long-term employee stock option-based incentive program for key persons in BICO residing in Germany and the USA ("**Employee Stock Option Program 2024/2027**"), as set out in (A) below.

To hedge the Company's obligations under Employee Stock Option Program 2024/2027 and related cost the Board of Directors also propose that the meeting shall resolve on an issue of warrants of series 2024/2027:2 to the Company, as well as an approval of transfer of warrants of series 2024/2027:2, as set out in (B) below.

The Board of Directors' proposals for resolutions under (A) and (B) below constitutes a combined proposal, which shall be resolved upon as one resolution.

The Board of Directors considers that the proposed program can have a positive effect on the Company's development. The main purpose of implementing the program is to align the key persons' interests with the shareholders' interests to promote long-term value creation. The program is also expected to facilitate for the Company to recruit and retain key persons.

It is the Board of Directors' intention that the structure of the program should be long-term and the Board of Directors therefore intends, after evaluation of the program, to return with corresponding proposals at general meetings in the coming years. It is the board of director's intention that a new program shall start each year.

(A) Proposal for resolution on implementation of Employee Stock Option Program 2024/2027

The Board of Directors proposes that the meeting resolves to implement Employee Stock Option Program 2024/2027 on the following substantial terms and conditions:

1. Employee Stock Option Program 2024/2027 shall consist of a maximum 270,000 employee stock options.
2. Each employee stock option confers the holder a right to acquire one share of series B in the Company against cash payment at an exercise price corresponding to 150 per cent of the volume-weighted average price paid for the Company's share of series B on Nasdaq Stockholm during the period from 3 May 2024 up to and including 17 May 2024. The exercise price shall be rounded to the nearest even hundredth of a SEK, where SEK 0.005 shall be rounded upwards. The exercise price and the number of shares that each employee stock option confers right to acquire may be subject to recalculation in the event of a bonus issue, revers share split or share split, new issue of shares, issue of warrants or convertibles, and in some other cases, whereby the recalculation terms and conditions for the warrants proposed to be issued according to (B) shall apply correspondingly.
3. The employee stock options shall be offered to key persons in the group residing in Germany and the USA as follows. The CEOs of the Company's German and American subsidiaries (9 persons) shall be offered 10,000 - 50,000 employee stock options each. How many employee stock options within the interval that each key person shall be offered, shall be determined by the Board of Directors or its remuneration committee based on an assessment of each subsidiary's contribution to the group's ability to achieve its financial goals.
4. Notice of participation shall have been received by the Company on 22 May 2024 at the latest. The Board of Directors shall have the right to prolong the notification period.
5. Employee stock options shall be allotted to the key persons participating in the program in close connection with the expiration of the notification period.
6. The employee stock options shall be allotted free of charge.

7. The allotted employee stock options will be vested as follows:
- (a) 50 per cent of the allotted employee stock options, or a portion thereof, will be vested on 1 June 2027, provided that (i) the key person is still employed in the group as of the mentioned date and that he/she has neither given nor received any notice of termination of his/her employment and (ii) the annual currency-adjusted organic growth during the period from 1 January 2024 up to and including 31 December 2026 amounts to or exceeds 8 per cent. Vesting starts at 8 per cent (minimum level). Full vesting occurs at 10 per cent (target level). Between the minimum level and the target level, the number of employee stock options that vest increases linearly.
 - (b) 50 per cent of the allotted employee stock options, or a portion thereof, will be vested on 1 June 2027, provided that (i) the key person is still employed in the group as of the mentioned date and that he/she has neither given nor received any notice of termination of his/her employment and (ii) the EBITDA margin for the period from 1 January 2024 up to and including 31 December 2026 amounts to or exceeds 8 per cent, whereby EBITDA means EBITDA minus balanced development costs. Vesting starts at 8 per cent (minimum level). Full vesting occurs at 10 per cent (target level). Between the minimum level and the target level, the number of employee stock options that vest increases linearly.

The performance targets are in line with the Company's communicated financial targets.

8. The employee stock options shall not constitute securities and shall not be able to be transferred or pledged. However, the rights under the employee stock options are transferred to the estate in the event of a key person's death.
9. Allotted employee stock options that have been vested may be exercised during the period from 1 June 2027 up to and including 31 August 2027. The Board of Directors shall have the right to limit the number of occasions for delivery of shares during the exercise period.
10. Participation in Employee Stock Option Program 2024/2027 requires that such participation can take place in accordance with applicable laws and that, according to the Company's assessment, such participation can take place with reasonable administrative costs and financial efforts.
11. The employee stock options shall be governed by separate agreements with each key person. The Board of Directors shall be responsible for the preparation and management of Employee Stock Option Program 2024/2027 within the above-mentioned substantial guidelines. The Board of Directors shall have the right to, within the framework of the agreement with each participant, make the reasonable changes and adjustments of the terms and conditions of the employee stock options that are deemed suitable or appropriate as a result of local employment law or tax law or administrative conditions. This may mean, among other things, that continued vesting of employee stock options may take place in some cases when otherwise would not have been the case. The Board of Directors shall also have the right to allow continued vesting of employee stock options upon termination of employment if the key person is deemed to be a so-called good leaver. The Board of Directors shall have the right to advance vesting and the time of exercise of the employee stock options in certain cases, such as in the case of a public takeover bid, liquidation, merger and similar measures. Finally, the Board of Directors shall have the right to, in extraordinary cases, limit the scope of, or prematurely terminate, Employee Stock Option Program 2024/2027, in whole or in part.

(B) Proposal for resolution to issue warrants of series 2024/2027:2 as well as approval of transfer of warrants

To enable the Company's delivery of shares under Employee Stock Option Program 2024/2027 and to hedge related costs, the Board of Directors proposes that the meeting resolves to issue a maximum of 373,000 warrants of series 2024/2027:2 on the following terms and conditions:

1. With deviation from the shareholders' preferential rights, the warrants may only be subscribed for by the Company.
2. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is to enable the implementation of Employee Stock Option Program 2024/2027.
3. The warrants shall be issued free of charge to the Company.
4. Subscription of warrants shall be made on a separate subscription list on 22 May 2024 at the latest. The Board of Directors shall have the right to prolong the subscription period.
5. Each warrant entitles the holder to subscribe for one new share of series B in the Company against cash payment at a subscription price corresponding to 150 per cent of the volume-weighted average price paid for the Company's share of series B on Nasdaq Stockholm during the period from 3 May 2024 up to and including 17 May 2024. The subscription price shall be rounded to the nearest even hundredth of a SEK, where SEK 0.005 shall be rounded upwards. The subscription price may however never be lower than the share's quota value. When subscribing for shares, the part of the subscription price that exceeds the quota value of the previous shares shall be allocated to the unrestricted share premium reserve.
6. The warrants may be exercised for subscription of shares during the period from the day of registration of the issue resolution with the Swedish Companies Registration Office up to and including 15 September 2027.
7. Shares issued upon exercise of warrants confers right to dividends for the first time on the next record date for dividends which occurs after subscription is effected.
8. The full terms and conditions for the warrants of series 2024/2027:2 are set forth in on the company's website, www.bico.com, (the "Terms"). According to the Terms the subscription price and the number of shares which each warrant confers right to subscribe for may be recalculated in the event of a bonus issue, reverse shares split or share split, new issue of shares, issue of warrants or convertibles, and in some other cases. Further, the period for exercise of warrants may be brought forward or be postponed in some cases.
9. If all warrants are subscribed for and all warrants are used to enable the delivery of shares under Employee Stock Option Program 2024/2027 and to hedge costs for social security contributions, the Company's shares capital will increase by SEK 9,325 (with reservation for eventual recalculation according to the Terms).
10. The Board of Directors, or anyone appointed by the Board of Directors, shall be authorized to make such minor formal adjustments in the issue resolution that may be required in connection with registration of the resolution with the Swedish Companies Registration Office or, where applicable, Euroclear Sweden AB.

The Board of Directors further proposes that the meeting resolves to approve that the Company may transfer warrants of series 2024/2027:2 to participants in Employee Stock Option Program 2024/2027 free of charge in connection with exercise of the employee stock options in accordance with the terms set out in (A) above, or in another way dispose of the warrants in order to hedge the Company's obligations and related costs in relation to Employee Stock

Option Program 2024/2027 (e.g. by transferring the warrants to a third party who exercises them and deliver shares to the participants).

The Board of Directors proposes that warrants of series 2024/2027:2 that are not needed for hedging purposes may be cancelled.

Dilution

As of the date of this proposal, there are 70,574,895 shares in the Company, whereof 1,500,000 shares of series A and 69,074,895 shares of series B. A share of series A carry ten vote and a share of series B carry one vote.

If all employee stock options that can be allotted within the framework of Employee Stock Option Program 2024/2027 are allotted, vested and exercised for acquisition of shares of series B, and warrants of series 2024/2027:2 are used to deliver the shares and to hedge costs for social security contribution, the number of shares and votes in the Company will increase by 373,000 (with reservation for eventual recalculation according to the Terms), which corresponds to a dilution of approx. 0.53 per cent of the number of shares and approx. 0.44 per cent of the number of votes in the Company.

Besides this proposal, the Board of Directors proposes that the meeting shall resolve on implementation of a warrant program for key persons in the group residing in Sweden and Switzerland ("**Warrant Program 2024/2027**"), see item 17 on the agenda for the meeting.

For information on the maximum total potential dilution for Employee Stock Option Program 2024/2027 and Warrant Program 2024/2027, please refer to the information under the corresponding heading in the proposal for resolution on implementation of Warrant Program 2024/2027.

The dilution effects have been calculated as the number of additional shares and votes in relation to the number of existing and additional shares and votes.

Preliminary valuation, costs, and effects on key figures

The employee stock options do not have a market value since they are not transferable. However, Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB has, as an independent valuation institute, made a preliminary calculation of the theoretical value of an employee stock option to be allotted within the framework of Employee Stock Option Program 2024/2027, applying the Black & Scholes valuation model. Based on an assumed share price of SEK 44.50 at the time of the allotment of the employee stock options, an assumed exercise price of SEK 66.75 upon exercise of the employee stock options, a term of 3.3 years, an assumed volatility of 50 per cent, a risk-free interest rate of 2.72 per cent and full compensation through recalculation in the event of payment of any dividend during the term, the theoretical value of an employee stock option allotted within the framework of Employee Stock Option Program 2024/2027 has been calculated to SEK 11.16. The limitations in the disposal rights have not been considered in the valuation. Upon allotment of employee stock options, the theoretical value will be determined based on updated assumptions and then known parameters.

Employee Stock Option Program 2024/2027 will cause costs, partly in the form of accounting salary costs and partly in the form of social security contributions. Based on the assumption that the theoretical value of an employee stock option is SEK 11.16, the accounting salary costs are estimated to approx. SEK 3,013,000, distributed over the vesting period. The size of the costs for social security contributions depends on how many employee stock options that are allotted, vested and exercised for acquisition of shares, the market value of the Company's share of series B at the time of the exercise of the employee stock options in 2027 and the applicable percentages rates for social security contributions in Germany and the USA at that time. Based on the assumption that all employee stock options are allotted, vested and exercised for acquisition of shares, the costs for social security contributions are, at an assumed share price of SEK 133.50 at the time of exercise (corresponding to three times the assumed share price at

the time of allotment) and unchanged percentages rates for social security contributions, estimated to amount to approx. SEK 2,620,000.

Employee Stock Option Program 2024/2027 will have a marginal effect on the Company's key figures.

Förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemissioner av aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att bemyndiga styrelsen att, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om nyemission av aktier av serie B.

Bemyndigandet får utnyttjas för emissioner av aktier av serie B vilka ska kunna genomföras som kontant-, apport- eller kvittningsemission motsvarande högst 10 procent av det vid tidpunkten för emissionsbeslutet registrerade aktiekapitalet i Bolaget. Emissionskursen ska fastställas på marknadsmässiga villkor. För att möjliggöra leverans av aktier i samband med en kontantemission enligt ovan, kan detta dock, om styrelsen finner det lämpligt, göras till ett teckningspris motsvarande aktiernas kvotvärde varvid emissionen riktas till ett emissionsinstitut som agerar settlementbank åt investerare.

Avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska kunna ske i samband med framtida investeringar i form av förvärv av verksamheter, bolag, andelar i bolag eller i övrigt för Bolagets fortsatta expansion. Om styrelsen beslutar om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska skälet vara att styrelsen ska kunna emittera aktier i Bolaget att användas som betalningsmedel genom apport eller kvittning eller på ett snabbt och kostnadseffektivt sätt anskaffa kapital att använda som betalningsmedel eller för att fortlöpande anpassa Bolagets kapitalstruktur.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska i övrigt ha rätt att göra de ändringar i beslutet ovan som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av det och i övrigt vidta de åtgärder som erfordras för genomförande av beslutet.

Resolution to authorise the Board of Directors to resolve on new share issues

The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to authorise the Board of Directors, for the period until the end of the next Annual General Meeting, one or several occasions and with or without deviation from the shareholders' preferential rights, to resolve on new issue of shares of series B.

The authorisation may be utilised for new issues of shares of series B, which may be made with provisions regarding contribution in cash, in kind or through set-off corresponding to a dilution of not more than 10 per cent of the registered share capital in the Company at the time of the issue resolution. The subscription price shall be determined on market terms and conditions. However, in order to enable delivery of shares in connection with a cash issue as described above, this may, if the Board of Directors deems it appropriate, be made at a subscription price corresponding to the quota value of the shares, whereby the issue is directed to an issuing agent that acts as a settlement bank for investors.

Deviation from the shareholders' preferential rights shall be possible in connection with future investments in the form of acquisitions of operations, companies, shares in companies or otherwise for the Company's future expansion. If the Board resolves on an issue with deviation from the shareholders' preferential rights, the rationale shall be that the Board shall be able to issue shares in the Company to be used as a means of in-kind payment or the right to offset debt or to in a flexible and cost-efficient manner raise capital to use as means of payment or to continuously adjust the Company's capital structure.

The Board of Directors, or any person appointed by the Board of Directors, shall have the right to make any adjustments or amendments of the above resolution which may be required in connection with the registration of such resolution and to take any other measure deemed necessary for the execution of the resolution.